

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Keinginan Berpindah Karyawan	11
2.1.1.1 Pengertian Keinginan Berpindah Karyawan	11

2.1.1.2	Penyebab Keinginan Berpindah Karyawan	12
2.1.2	<i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2.1	Pengertian <i>Job Insecurity</i>	14
2.1.2.2	Komponen <i>Job Insecurity</i>	15
2.1.3	Kepuasan Kerja	16
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.1.3.3	Pengungkapan Ketidakpuasan Kerja.....	18
2.1.4	Komitmen Organisasi.....	19
2.1.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	19
2.1.4.2	Komponen Komitmen Organisasi.....	20
2.2	Keterkaitan Antar Variabel	20
2.2.1	Pengaruh <i>Job insecurity</i> terhadap Keinginan Berpindah Karyawan.....	20
2.2.2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Karyawan.....	22
2.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Karyawan.....	23
2.3	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	27
2.5	Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	30
3.1.1	Variabel Penelitian	30
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	30

3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Metode Analisis Data	34
3.5.1 Analisis Deskriptif Variabel	34
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	36
3.5.2.1 Uji Kualitas Data.....	37
3.5.1.1.1 Uji Validitas	34
3.5.1.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.5.2.2 Uji Asumsi Klasik	38
3.5.2.2.1 Uji Multikolinieritas	38
3.5.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.5.2.4 Uji Godness of Fit.....	40
3.5.2.4.1 Uji Statistik t	41
3.5.2.4.2 Uji Statistik F	41
3.5.2.4.3 Koefisien Determinasi	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.1 Sejarah Singkat PT POS Indonesia.....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Organisasi PT POS Indonesia Cabang Kudus	46
4.2 Gambaran Umum Responden	49
4.2.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	49

4.2.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin, Usia, dan Masa Kerja	50
4.2.3 Karakteristik Responden Menurut, Jenis Kelamin, Usia, dan Pendidikan.....	52
4.3 Metode Analisis Data	54
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	54
4.3.1.1 Deskripsi Variabel Keinginan Berpindah Karyawan.....	55
4.3.1.2 Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i>	57
4.3.1.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	60
4.3.1.4 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.....	63
4.3.2 Analisis Data Kuantitatif.....	66
4.3.2.1 Uji Kualitas Data	66
4.3.2.1.1 Uji Validitas.....	66
4.3.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.3.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.2.2.1 Uji Multikolinearitas.....	68
4.3.2.2.2 Uji Heterokedastisitas.....	69
4.4 Uji Regresi Linier Berganda	70
4.5 Uji Hipotesis.....	71
4.5.1 Uji Statitik F.....	71
4.5.2 Uji Statistik T	72
4.6 Koefisien Determinasi	75
4.7 Pembahasan	76

BAB V PENUTUP	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Keterbatasan	87
5.3 Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN