

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan banyaknya karyawan yang keluar dari perusahaan pada PT Madu Baru Bantul Yogyakarta. Serta menurut wawancara pra -survey yang telah dilakukan kurang adanya komunikasi yang terjalin antara pimpinan dengan karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Madu Baru , Bantul Yogyakarta.

Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini merupakan pegawai PT Madu Baru yang berjumlah 77 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis path ,serta koefisien determinasi.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa komitmen organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan tergolong sedang. Berdasarkan hasil analisis linier berganda dan uji sobel test menunjukkan bahwa komitmen organisasi , kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan , dan kepuasan kerja memediasi komitmen organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi Regresi I menunjukkan bahwa kepuasan kerja PT Madubaru Bantul Yogyakarta dipengaruhi komitmen organisasi, kepemimpinan sebesar 32,0 %, sedangkan sisanya 68,0% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. dan Koefisien determinasi Regresi II menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Madubaru Bantul dipengaruhi komitmen organisasi, kepemimpinan sebesar 47,7% sedangkan sisanya 52,3% dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Komitmen organisasi, kepemimpinan , kepuasan kerja dan kinerja karyawan*