

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada karyawan PT Temprina Media Grafika Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

EVI TEJA KUSUMAH

NIM. 12010111130046

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2015**