

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2. Kegunaan Penelitian .....	10
1.3.2.1. Secara Teoritis.....	10
1.3.2.2. Secara Praktis.....	10
1.4. Sistematika Penulisan .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Landasan Teori .....	12
2.1.1. Kinerja .....	12
2.1.1.1 Penilaian Kinerja.....	13
2.1.1.2 Dimensi Penilaian Kinerja.....	15
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17

2.1.2. Motivasi .....	18
2.1.2.1 Teori-Teori Motivasi.....	19
2.1.2.2 Motivasi Bersifat Positif .....	21
2.1.3 Kompensasi .....	23
2.1.3.1 Tujuan Sistem Kompensasi .....	24
2.1.3.2 Karakteristik Sistem Kompensasi .....	25
2.1.3.3 Jenis-jenis Kompensasi .....	26
2.1.4 Budaya Organisasi .....	29
2.1.4.1 Karakteristik Budaya Organisasi .....	31
2.1.4.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	34
2.1.4.3 Instrumen Budaya Organisasi .....	34
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	35
2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi.....	35
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi .....	36
2.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja .....	37
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	38
2.2.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	39
2.2.6 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening .....	40
2.2.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening .....	41
2.3 Penelitian Terdahulu .....	42
2.4 Kerangka Pemikiran .....	46
2.5 Hipotesis .....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	50
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	50
3.2.1 Variabel Penelitian .....	50
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	51
3.2.2.1 Budaya Organisasi .....	51
3.2.2.2 Kompensasi.....	52

3.2.2.3 Motivasi .....	53
3.2.2.4 Kinerja .....	54
3.3 Populasi dan Sampel.....	56
3.3.1 Populasi.....	56
3.3.2 Sampel .....	56
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	56
3.4.1 Jenis Data.....	56
3.4.2 Sumber Data .....	57
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	58
3.6 Metode Analisis Data .....	59
3.6.1 Analisis Kuantitatif.....	59
3.7 Pengukuran Variabel .....	61
3.7.1 Uji Kualitas Data .....	61
3.7.1.1 Uji Reliabilitas .....	61
3.7.1.2 Uji Validitas.....	61
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	62
3.7.2.1 Uji Multikolonieritas .....	62
3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	62
3.7.2.3 Uji Normalitas.....	63
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	65
3.7.4 Uji Hipotesis.....	65
3.7.4.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	66
3.7.4.1 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F) .....	66
3.7.4.3 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	67
3.7.5 Uji Efek Mediasi (Uji Sobel) .....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	69
4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....	69
4.1.1 Gambaran Umum PT Temprina Media Grafika.....	69
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT Temprina Media Grafika.....	69
4.1.1.2 Visi dan Misi PT Temprina Media Grafika .....	71
4.1.1.2.1 Visi.....	71

4.1.1.2.2 Misi .....	72
4.1.1.3 Nilai-Nilai PT Temprina Media Grafika .....	72
4.1.1.4 Logo PT Temprina Media Grafika .....	74
4.1.1.5 Alamat PT Temprina Media Grafika .....	75
4.1.1.6 Kantor-kantor Cabang PT Temprina Media Grafika .....	75
4.1.1.7 Struktur Organisasi PT Temprina Media Grafika .....	75
4.1.2 Gambaran Umum Responden .....	76
4.1.2.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	77
4.1.2.2 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	78
4.1.2.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	78
4.1.2.3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja .....	79
4.2 Analisis Deskripsi Variabel .....	80
4.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	81
4.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi .....	83
4.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi .....	85
4.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja .....	86
4.3 Uji Kualitas Data .....	87
4.3.1 Uji Reliabilitas .....	87
4.3.2 Uji Validitas .....	88
4.4 Struktur 1 .....	90
4.4.1 Asumsi Klasik .....	90
4.4.1.1 Uji Multikolonieritas .....	90
4.4.1.2 Uji Heteroskedastisitas .....	91
4.4.1.3 Uji Normalitas .....	93
4.4.2 Uji Regresi Linear Berganda .....	96
4.4.3 Uji Hipotesis .....	97
4.4.3.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	97
4.4.3.2 Uji Signifian Simultan (Uji F) .....	98
4.4.3.3 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	99
4.5 Struktur 2 .....	100

4.5.1 Asumsi Klasik.....	100
4.5.1.1 Uji Multikolonieritas .....	100
4.5.1.2 Uji Heteroskedastisitas .....	101
4.5.1.3 Uji Normalitas.....	103
4.5.2 Uji Regresi Linear Berganda .....	106
4.5.3 Uji Hipotesis .....	107
4.5.3.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	107
4.5.3.2 Uji Signifian Simultan (Uji F) .....	109
4.5.3.3 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	110
4.6 Uji Sobel .....	111
4.6.1 Variabel Budaya Organisasi .....	111
4.6.2 Variabel Kompensasi.....	112
4.7 Interpretasi Hasil Penelitian .....	113
4.7.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi .....	113
4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi .....	114
4.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	114
4.7.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja .....	115
4.7.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	116
4.7.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening .....	116
4.7.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening .....	117
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian .....	118
BAB V PENUTUP .....	120
5.1 Kesimpulan .....	120
5.2 Keterbatasan.....	123
5.3 Implikasi Manajerial.....	124
5.3 Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	125
DAFTAR PUSTAKA .....	126
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	130