

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh peluang pertumbuhan karir terhadap *turnover intentions* dengan komitmen organisasi dan diskriminasi yang dirasakan sebagai *variable intervening*. Teori pertukaran sosial dan keadilan organisasional mendasari penelitian ini. Berdasarkan teori pertukaran sosial setiap auditor junior yang menerima manfaat dari perusahaan seperti *training* yang efektif, citra perusahaan yang baik nantinya akan mempengaruhi pertumbuhan karir auditor junior yang kemudian akan dibalas dengan komitmen auditor junior terhadap KAP. Teori keadilan organisasional menjadi dasar pengaruh hubungan antara diskriminasi yang dirasakan terhadap komitmen organisasi dan pengaruh hubungan antara diskriminasi yang dirasakan terhadap *turnover intentions* auditor junior.

Untuk menguji isu diatas peneliti menggunakan data primer berupa kuesioner. Kuesioner didistribusikan langsung kepada auditor junior yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik yang ada di kota Semarang. Lebih dari 100 rangkap kuesioner telah disebar namun hanya sebanyak 53 kuesioner yang dapat digunakan. Analisis data menggunakan pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) dengan bantuan *software* PLS. Penelitian ini berguna bagi manager KAP untuk menangani permasalahan keinginan berpindah para auditor junior.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa *variable* antesenden yaitu efektifitas *training* dan *prestige* organisasi berpengaruh positif terhadap peluang pertumbuhan karir. Begitupula dengan peluang pertumbuhan karir yang mempengaruhi komitmen secara positif antara auditor junior dengan KAP. Namun komitmen organisasi berpengaruh secara negatif terhadap *turnover intentions*. Kemudian diskriminasi yang dirasakan mempengaruhi secara negatif komitmen organisasi. Lebih lanjut diskriminasi yang dirasakan berpengaruh secara positif terhadap keinginan berpindah dari auditor junior.

Kata kunci : peluang pertumbuhan karir, komitmen organisasi, efektifitas *training*, *prestige* organisasi, diskriminasi yang dirasakan, *turnover intentions*, kantor akuntan publik, auditor junior, SEM, *SmartPLS*.