

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN ENTITAS AKUNTANSI PEMERINTAH DAERAH	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
1.3.1 Tujuan Penelitian	15
1.3.2 Manfaat Penelitian	15
1.4 Sistematika Penelitian	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	17
2.1.1 Agency Theory	17
2.1.2 Teori <i>Stakeholder</i>	18
2.1.3 Laporan Keuangan dan Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi.....	21
2.1.4 Pemerintah Daerah.....	25
2.1.5 Sumber Daya Manusia.....	28

2.1.6 Teknologi Informasi	29
2.1.7 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran	35
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	37
2.4.1 Hubungan Kompetensi SDM terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	37
2.4.2 Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	38
2.4.3 Hubungan Sistem Pengendalian Intern terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.1.1 Variabel Penelitian.....	43
3.1.2 Definisi Operasional	44
3.1.2.1 Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah	44
3.1.2.2 Kompetensi Sumber daya Manusia.....	45
3.1.2.3 Pemanfaatan Teknologi Informasi	46
3.1.2.4 Sistem Pengendalian Intern.....	48
3.2 Populasi dan Sampel.....	49
3.3 Jenis dan Sumber Data	52
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.5 Metode Analisis Data	53
3.5.1 Uji Kompetensi Data	53
3.5.1.1 Uji Validitas	53
3.5.1.2 Uji Non-respon Bias	54
3.5.1.3 Uji Reliabilitas	55
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	55
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	56
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
3.5.5 Uji Goodness of Fit.....	58

3.5.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
3.5.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	58
3.5.5.3 Uji t.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	58
4.2. Analisis Data.....	60
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	61
4.2.2 Uji Validitas.....	63
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	66
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	67
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	67
4.2.4.2 Uji Multikolinieritas.....	68
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.2.5 Uji Hipotesis	71
4.2.5.1 Analisis Regresi Berganda	72
4.2.5.2 Koefisien Determinasi	73
4.2.5.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	74
4.2.5.4 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	75
4.3. Pembahasan	77
4.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	77
4.3.2 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	78
4.3.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Keterbatasan	83
5.3. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88