

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel *locus of control*, *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penyebaran kuesioner dilakukan kepada karyawan PT TASPEN KCU Semarang dengan menggunakan responden sebanyak 53 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan analisis regresi berganda serta uji hipotesis meliputi uji t dan uji F dengan tingkat signifikansi 5%.

Dari hasil penelitian secara simultan menggunakan uji F, menunjukkan hasil bahwa variabel *locus of control*, *employee engagement*, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial dengan menggunakan uji t, menunjukkan bahwa *locus of control* dan *employee engagement* memiliki hasil tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memiliki hasil signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,147 atau dengan kata lain variabel dari *locus of control*, *employee engagement* dan kepuasan kinerja berpengaruh sebesar 14,7% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 85,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian.

Kata kunci : lokus kendali, keterikatan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan