

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh.2006. "Pengaruh Budaya Organisasi, Locis of Control dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat." Diakses tanggal 27 Januari 2016, dari *UNDIP Institutional Repository*.
- Akbar, Raja.2013."Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penghubung Provinsi Riau di Jakarta." Diakses tanggal 1 Juni 2016, dari *UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Institutional Repository*.
- Annisa, Auzi dan Pantius Soeling.2013.Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta.diakses tanggal 25 Januari 2016, dari *Universitas Indonesia Library*.
- Artiningsih, Wahyu dan Syahdi Rasyid.2013."Pengaruh Locus of Control, Organization Citizenship Behavior dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kotabaru." Diakses tanggal 3 Februari 2016, dari *Jurnal Aplikasi Manajemen Universitas Brawijaya*.
- Ayudiati, Soraya.2010."Analisis Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating." Diakses tanggal 25 Januari 2016, dari *UNDIP Institutional Repository*.
- Aziri, Brikend.2011."Job Satisfaction : A Literature Review. " Vol. 3 ISSUE 4 PP: 77-86. Diakses pada 15 Februari 2016, dari *Research Gate*.
- Bedarkat, Madhura dan Deepika Pandita.2014."A Study on the Drivers of Employee Engagement Impacting Employee Performance." Diakses tanggal 27 Januari 2016, dari *Science Direct*.
- Bhatla, N. 2011."To Study Employee Engagement Practices and its effect on Employee Performance With Special Reference to ICICI and HDFC Bank in Lucknow." Vol 2, Issue 8, ISSN 2229-5518. Diakses tanggal 5

Februari 2016, dari *International Journal of Scientific and Engineering Research*.

Crossman dan Zaki.2003.”Job Satisfaction and Employee Performance of Lebanese Banking Staff.” Vol.18 No. 4. Diakses tanggal 3 Februari 2016, dari *Emerald Insight*.

Dharma, Surya. 2013.*Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Dzigah, Chegini dan Roghayeh Bisokhan.2012.”Relationship Between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector.” ISSN 2090-4304. Diakses tanggal 15 Februari 2016, dari *Journal of Basic and Applied Scientific Research*.

Ferdinand, Augusty.2014. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Fratama, Rifa dan Yunilma.2014.”Pengaruh Kepercayaan Diri, *Locus of Control*, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” Diakses tanggal 1 Juni 2016, dari *E-Jurnal Universitas Bung Hatta*.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gill, Robert. 2013. “Why the PR Strategy of Storytelling Improves Employee Engagemeny and Adds Value to CSR: An Integrated Literatur Review.” Diakses tanggal 27 Januari 2016, dari *Science Direct*.

<http://psych.fullerton.edu/jmearns/rotter.htm> (diakses 09 februari 2016).

Khairiyah dan N.S.Annisa.2013.”Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nutricia

Indonesia Sejahtera.ISSN 1858-2559.” Diakses tanggal 3 Februari 2016, dari *Jurnal Elektronik Universitas Gunadarma*.

Khan, W.A . 1990.”Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work.” Vol. 33, No.4, 692-724. Diakses tanggal 12 Februari 2016, dari *Academy of Management*.

Kreitner dan Kinicki.2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat

Kusnadi dan Suputhra.2015.”Pengaruh Profesionalisme dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali.” ISSN : 2302- 8556. Diakses tanggal 29 Januari 2016, dari *E-Jurnal Akutansi Universitas Udayana*.

Luthans, Fred.2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : ANDI.

Markos, Solmon.2010.”Employee Engagement : The Key to Improving Performance.” Vol.5, No.12 Tahun 2010. Diakses tanggal 29 Mei 2016, dari *Science Direct*.

Masiud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Mathis dan Jackson. 2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia : Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Munandar, Ashar Sunyoto.2014.Psikologi *Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.

Nur, Fatmah.2013.”Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan, Pemberian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi dan Keuangan Bank BPR d Tanjungpinang.” Diakses tanggal 1 Juni 2015, dari *E-Journal Universitas Maritim Raja Ali Haji*.

Palagia, Nuridin dan Yunus.2012.”Remunerasi,Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak.” ISSN 2303-1001. Diakses tanggal 3 Februari 2016, dari *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin*.

- Priyatno, Duwi.2009. *SPSS untuk Analisis Korelasai, Regresi dan Multivariate*. Yogyakarta; Gava Media
- Puspitayanti.2015. "Pengaruh *Locus of Control* dan Kemampuan Mengoperasikan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PEGADAIAN (Persero) Denpasar." Vol: 5 Nomor: 1 Tahun: 2015. Diakses tanggal 27 Januari 2016, dari *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Rahim,Rachmawati, Abd.Rachman Kadir dan Werna Nontjir.2013."Locus of Control Sebagai Determinan Komitmen Organisasi dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit." Diakses tanggal 20 Mei 2016, dari *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin*.
- Ramadhan, Nabilah dan Jafar Sembiring.2014."Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk." Diakses tanggal 21 Januari 2016, dari *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Rivai dan Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*,Jakarta, Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*.Jilid 2.PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Rotter. 1966. "Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement." Diakses tanggal 9 Februari 2016, dari *IOWA State University*.
- Rustono, Anton dan Fattah Akbary.2010."Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun Telkom Bandung." Diakses tanggal 14 Juni 2016, dari *Repository Universitas Telkom*.

Sahlan, Peggy dan Irvan.2015.”Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK Sulut Cabang Airmadidi.”ISSN 2303-1174. Diakses tanggal 3 Februari 2016, dari *E-Journal Universitas Sam Ratulangi*.

Schaufeli dan Bakker.2003. *Utrecht Work Engagement Scale*.

Sekaran, Uma.2011.*Metodologi Penelitian untuk Bisnis*.Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, Henry.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : UPP
AMP YKPN

Sugiyono.2008. *Metode Penelitian Bisnis*.Bandung; ALFABETA

Sugiyono.2013. *Metode Penelitian Bisnis*.Bandung; ALFABETA

Sumakto dan Sami’an.2013.”Hubungan Keterikatan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Hotel Surabaya Plaza.” Vol. 02 No. 02. Diakses tanggal 6 Februari 2016, dari *Journal Universitas Airlangga*.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*.Jakarta : Rajawali Pers.

Wuryaningsih dan Kuswanti. 2013. “Analisis Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan.” Diakses tanggal 27 Januari 2016, dari *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

Yvone, Rahman dan Long.2014.”Employee Job Satisfaction and Job Performance: A Case Study in a Franchised Retail Chain Organization”.ISSN:2040-

7459. Diakses tanggal 1 Juni 2016, dari *MAXWELL Scientific Publication Corp*.