

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Puskesmas Padangsari Semarang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 36 karyawan Puskesmas Padangsari Semarang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 23. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan *product moment*, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padangsari. Kemudian terdapat pengaruh negatif signifikan antara stres kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Padangsari. Sedangkan kinerja karyawan di Puskesmas Padangsari dipengaruhi oleh budaya organisasi, lingkungan kerja fisik dan stres kerja sebesar 70,4% dan sisanya 29,6% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, stres kerja, kinerja karyawan