

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada PT. Hillconjaya Sakti, Cakung Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan menggunakan *software smartPLS*. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 98 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner, survai, wawancara dan studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap komitmen organisasi, 2) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*, 3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*. Implikasi terhadap praktek manajerial telah dibahas.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*.