

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosadakarya.
- Abelson, M. A. 1987. Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover. *Journal of Applied Phsycology*.
- Agus Ahyari. 1994. *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan*. Edisi Keempat. Cetakan kelima. Yogyakarta: BPFE.
- Anang Arianto. 2009.” Pengujian Model Untuk Memprediksi Keinginan Untuk Keluar Studi Pada PT. DANLIRIS, Kabupaten Sidoarjo”. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Aldona Prisilia Rustam. 2011. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian terhadap Niat Pindah Kerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar”. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Alex S. Nitisemito, 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Sembilan. Edisi Keempat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- , 2001. *Manajemen Personalia*. Bandung: Bumi Askara,.
- Allan Fernando Risambessy. 2009. “Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Dengan Melalui Kepercayaan Dalam Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada CV. Syahid Husada Surabaya”. Skripsi. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Ashar S. Munandar, 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Augusty Tae Ferdinand. 2006. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister dan Disertasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , 2007. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Bonaventura Ridya Putra. 2012. Pengaruh Job Stressor Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Vol 1 No. 2.2012.
- Dessler, Gary 2013. *Human resource management* (13th ed.) Edinburgh Gate: Pearson Education Limited.
- Edduar Hendri. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Vol.9, No.2, Oktober, pp. 1-16.
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BP. Kencana.
- Edy Suhanto. 2009. “Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” (Studi pada Bank Internasional Indonesia)”. Tesis. Semarang: Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Elangovan, A. R. 2000. Causal Ordering of Stress, Satisfaction and Commitment, and Intention to Quit: A Structural Equations Analysis. *Leadership & Organization Development Journal*. 22/4, 2001, Pp.159-165.
- Fathoni, A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ferry Novliadi. 2007. “Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja”. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Firth, L., Mellor, M., Moore, K.,and Loquet, C. 2004. How can Managers Reduce Employee Intention to Quit? *Journal of Managerial Psychology* Vol.19 No. 2. www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm
- Hadari Nawawi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hemdi, Mohamad A. & A. Mohd. Nasurdin. 2006. Predicting Turnover Intention of Hotel Employees: The Influence of Employee Development Human Resource Management Practices and Trust in Organization. *Gadjah Mada International Journal of Business*. Vol. 8, No. 1, pp. 21-42.
- Herzberg F, Mausner B & Synderman. B. B. 1959. *The Motivation to Work*. New York: John Willey and Sons Inc.

- Ignasius Wursanto. 2009. *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Imam Ghozali, 2005. Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- , 2008. *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 16.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , 2009. *Ekonometrika: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- , 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Lidya Agustina. 2008. Pengaruh *Wok Family Conflict* Terhadap *Job Satisfaction* Dan *Turnover Intention* Pada Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Bandung). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. Vol. 7, No. 2.
- Lilik Khoiriyah. 2009. “Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada CV. Aji Bali Jaya Wijaya Surakarta). Skripsi. Surakarta: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lisna Handayani. 2013. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat”. Skripsi. Padang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Madlock, Paul E. 2008. The link between leadership style, communicator competence, and employee satisfaction. *Journal of Business Communication*, Vol. 45, No. 1, January, p.61-78.
- Manurung, M.T. 2012. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan” (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

- Mathis. Robert L. dan Jackson John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Salemba Empat.
- Mega Arum Yunanda. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan." Skripsi. Malang: Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Brawijaya.
- Michaels, C. E. and Spector, P.E. 1982. Causes of Employee Turnover: A Test of the Mobley, Griffeth, Hand, and Meglino Model, www.proquest.umi.com.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moh. As'ad. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Muhammad Surya Desa. 2008. "Pengaruh Sosiodemografi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Keinginan Pindah Kerja Bidan di Kabupaten Serdang Bedagai". Tesis. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Nadya Wahyuningtyas. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan" (Studi Pada Kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang). Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Nasution, W. Amsuri (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi *Turnover* Pada *Call Center* Telkomsel di Medan. *Jurnal MANDIRI*. Vol. 4, Nomor 1. Februari 2009.
- Ni Nyoman Paramita Iswari Putri Pande, dan I Wayan Mudhiarta Utama. 2014. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada perusahaan *World Brand Factory* (WBF) Kuta-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol 3, No. 7, pp. 1943-1962.
- Nurhasmadiar Nandini, dan Thinni N. Rochmah. (2013). Penyebab *Turnover Intention* Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi kesehatan indonesia*. Vol.1 Nomor 3. Juli-Agustus 2013.
- Palupiningdyah. 2000. Stress kerja dan implikasinya pada manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Juni 14, 2009.
- Parson, C.K., Harold, D. M., and Leatherwood, M. L. 1985. *Turnover During Initial Empaoyment: A Longitudinal Study of the Role of Causal*.

- Prescott, R.K. 2012. *The Encyclopedia of Human Resource Management*. San Fransisco: Pfeiffer.
- Prihastuti, 1992. "Hubungan Antara Komitmen Kerja, Usia, Masa Kerja, Status Perkawinan, dan Tingkat Gaji dengan Intensi *Turnover* pada Perawat di RSUD. Famawati Jakarta Selatan". Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Renno E. Verina. 2014. "Analisis Pengaru Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk. Jakarta" Skripsi. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- R. Handoyo. 1987. "Hubungan Keikatan terhadap Perusahaan dengan Kepuasan Kerja, Absensi dan Intensi *Turnover* pada Karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia di Jakarta". Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Riski Agustina Sari. 2012. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Tingkat *Turnover* Pegawai PT. Bank Danamon Cabang Palembang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Bina Dharma*. Vol. X, No. X, agustus, hlm. 1-12.
- Rita Andini. 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Studi Kasus Pada RS. Roemani Muhammadiyah Semarang". Tesis. Semarang: Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Robbins, S. 2006. *Perilaku Organisasi. (Organizational Behaviour)*. Jakarta : PT.Prehalindo.
- Ronodipuro dan Husnan. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LP3ES.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, N. 2013. "Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan". Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Sofyandi Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susilo Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Suwandi dan Nur Indriantoro. 1999. Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, halaman 173-175.
- T. Hani Handoko. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Towner, lesley. 2002. *Managing Employee Stress*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Reinhard Efraim Murbijanto.2013. “Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi”. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Westerman, James W, 2007. The Effects of Work Environment on the Personality-Performance Relationship: An Exploratory Study. *Journal of Managerial Issues*, 19 (2), pp. 288-305.
- Wexley, Kenneth. And Gary Yukl. 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Grafindo Persada
- Yatna Nayaputera. 2011. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi *Turnover Costumer Service Employee* di PT. Plaza Indonesia Reality Tbk.” Tesis. Jakarta: Ilmu Administrasi Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia.
- Yuhui, Li. 2011. Occupational Stressors, Turnover Intention and the Mediating Influence of Job Satisfaction:Evidence from China. *Quality and Reliability (ICQR)*; pp. 341-344.
- Mizar Yuniar. 2008. “Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (*Turnover Intention*) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”. Tesis.

Semarang: Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas
Diponegoro.