

ABSTRAK

Tingkat turnover karyawan yang tinggi menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan, seperti kehilangan biaya pelatihan yang telah diinvestasikan untuk karyawan, pengeluaran biaya rekrutmen karyawan baru, dan penundaan rencana perusahaan akibat pencarian karyawan baru. Hal ini dapat bertambah buruk jika perusahaan kehilangan karyawan yang berpengalaman dan memiliki kinerja yang baik.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi PT Indotirta Jaya Abadi, Ungaran. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Data dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan variabel komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan variabel lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini sebesar 0,217 yang artinya variabel independen dalam penelitian ini dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 21,7 persen, sedangkan sebesar 78,3 persen dijelaskan oleh faktor lain di luar model.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasional, Turnover Intention.