

## DAFTAR ISI

Halaman

Judul .....	i
Persetujuan Skripsi.....	ii
Pengesahan Kelulusan Ujian.....	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi .....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Abstraksi .....	vi
Abstract .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Bab I : Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
Bab II : Tinjauan Pustaka.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2. Kompensasi .....	15
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi.....	15
2.1.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	16
2.1.2.3. Tujuan Kompensasi.....	21
2.1.2.4. Bentuk-bentuk Kompensasi.....	23
2.1.3. Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3.2. Bentuk Komitmen Organisasi.....	27
2.1.4. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.1.4.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.1.4.2. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.2 Hubungan antar Variabel.....	31
2.2.1 Hubungan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	31

	2.2.2	Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	32
	2.2.3	Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan.....	33
	2.3	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	34
	2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	37
	2.5	Hipotesis.....	37
Bab III	:	Metode Penelitian.....	39
	3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
	3.1.1	Variabel Penelitian .....	39
	3.1.2	Definisi Operasional.....	40
	3.2	Populasi dan Sampel .....	42
	3.2.1	Populasi.....	42
	3.2.2	Sampel.....	43
	3.3	Jenis dan Sumber Data .....	44
	3.4	Metode Pengumpulan Data .....	44
	3.5	Metode Analisis data.....	46
	3.5.1	Uji Instrumen .....	46
	3.5.1.1	Uji Reliabilitas... ..	46
	3.5.1.2	Uji Validitas .....	47
	3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	48
	3.5.2.1	Uji Multikolonieritas.....	48
	3.5.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	49
	3.5.2.3	Uji Normalitas.....	50
	3.5.3	<i>Godness Of Fit</i> .....	50
	3.5.3.1	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	51
	3.5.3.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	51
	3.5.4	Analisis Regresi Berganda .....	52
	3.5.5	Pengujian Hipotesis (Uji – t).....	53
Bab IV	:	Hasil dan Pembahasan.....	55
	4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	55
	4.1.1	Sejarah PT. Barata Indonesia (Persero) Kantor Pusat Kota Gresik.....	55
	4.1.2	Visi, Misi, dan Tujuan PT. Barata Indonesia (Persero) Kantor Pusat Kota Gresik.....	56
	4.1.3	Struktur Organisasi PT. Barata Indonesia (Persero) Kantor Pusat Kota Gresik.....	57
	4.2	Gambaran Umum Responden .....	57
	4.3	Analisis Data dan Pembahasan .....	63
	4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel.....	63
	4.3.2	Uji Reliabilitas dan Validitas.....	72
	4.3.2.1	Uji Reliabilitas.....	72
	4.3.2.2	Uji Validitas.....	73
	4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	74
	4.3.3.1	Uji Multikolinearitas .....	74
	4.3.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	75

	4.3.3.3 Uji Normalitas.....	76
4.3.4	<i>Godness Of Fit</i> .....	78
	4.3.4.1 Koefisien Determinasi.....	78
	4.3.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistif F).....	79
4.3.5	Analisis Regresi Berganda.....	80
4.3.6	Pengujian Hipotesis.....	81
4.4	Pembahasan.....	83
Bab V	: Penutup.....	93
5.1	Kesimpulan.....	93
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3	Saran.....	94
	5.3.1 Saran Bagi Perusahaan.....	95
	5.3.2 Saran Bagi Penelitian Mendatang.....	96
Daftar Pustaka.....		97
Lampiran-lampiran.....		101