

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	17
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	17
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	17
1.3.2.1 Secara Teoretis.....	17
1.3.2.2 Secara Praktis.....	18
1.4 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 <i>Work-family supportive supervisor</i> .....	20
2.1.1 Pengertian <i>Work-family supportive supervisor</i> .....	20
2.1.2 Ukuran <i>Work-family supportive supervisor</i> .....	22
2.2 <i>Career competencies</i> .....	23
2.2.1 Pengertian <i>Career competencies</i> .....	23
2.2.2 Dimensi dan Ukuran <i>Career competencies</i> .....	25
2.3 <i>Job involvement</i> .....	26
2.3.1 Pengertian <i>Job involvement</i> .....	26
2.3.2 Dimensi dan Karakteristik <i>Job involvement</i> .....	28
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job involvement</i> .....	31
2.4 <i>Job satisfaction</i> .....	32
2.4.1 Pengertian <i>Job satisfaction</i> .....	32
2.4.2 Faktor dan Aspek <i>Job satisfaction</i> .....	33
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.5.1 Hubungan antara <i>work-family supportive supervisor</i> dan	

<i>career competencies</i> .....	36
2.5.2 Hubungan antara <i>career competencies</i> dan <i>job involvement</i> ....	39
2.5.3 Hubungan antara <i>career competencies</i> dan <i>job satisfaction</i> .....	40
2.5.4 Hubungan antara <i>work-family supportive supervisor</i> dan <i>job involvement</i> dan <i>job satisfaction</i> .....	41
2.6 Penelitian Terdahulu .....	43
2.7 Kerangka Pemikiran Teoretis .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	49
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	49
3.1.1 Variabel Penelitian .....	49
3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....	50
3.2 Populasi dan Sampel .....	52
3.2.1 Populasi .....	52
3.2.2 Sampel .....	52
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	54
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	55
3.5 Metode Analisis .....	56
3.5.1 <i>Confirmatory factor analysis (CFA)</i> .....	56
3.5.2 Analisis SEM .....	56
3.5.2.1 Pengembangan Model Berdasar Teori .....	57
3.5.2.2 Menyusun Diagram Jalur .....	57
3.5.2.3 Konversi Diagram Jalur ke dalam Persamaan .....	60
3.5.2.4 Memilih Jenis Input Matriks dan Estimasi Model yangDiusulkan.....	62
3.5.2.5 Menilai Identifikasi Model Struktural .....	62
3.5.2.6 Menilai Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i> .....	62
3.5.2.7 Interpretasi dan Modifikasi Model .....	62
3.5.3 Uji Hipotesis .....	68
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS</b> .....	69
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	69
4.1.1 Gambaran Umum Rumah Sakit PGI Cikini .....	69
4.1.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit PGI Cikini .....	69
4.1.1.2 Falsafah Rumah Sakit PGI Cikini .....	69
4.1.1.3 VISI Rumah Sakit PGI Cikini .....	70
4.1.1.4 MISI Rumah Sakit PGI Cikini .....	70
4.1.1.5 MOTTO Rumah Sakit PGI Cikini .....	70
4.1.1.6 Struktur Organisasi Yayasan Kesehatan PGI Cikini ..	71
4.1.1.7 Direksi Yayasan Kesehatan PGI Cikini .....	71
4.1.1.8 Deksripsi Umum Responden .....	72
4.1.2 Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	73
4.1.3 Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Umur.....	74
4.1.4 Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Status.....	75
4.1.5 Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Jumlah Anak....	76
4.1.6 Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	77
4.2 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Work-family supportive supervisor</i> .....	80

4.2.2 Deskripsi Variabel <i>Career competencies</i> .....	81
4.2.3 Deskripsi Variabel <i>Job Involvement</i> .....	82
4.2.4 Deskripsi Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	83
4.3 Analisis Data .....	85
4.3.1 Langkah 1: Pengembangan Model Berdasarkan Teori.....	85
4.3.2 Langkah 2: Menyusun Diagram <i>Path</i> .....	85
4.3.3 Langkah 3: Konversi Diagram <i>Path</i> ke dalam Persamaan	85
4.3.4 Langkah 4: Pemilihan Matrik Input dan Estimasi Model	85
4.3.5 Analisis Faktor Konfirmatori .....	88
4.3.5.1 Analisis Faktor Konfirmatori	
<i>Work-family supportive supervisor</i> .....	88
4.3.5.2 Analisis Faktor Konfirmatori <i>Career competencies</i>	90
4.3.5.3 Analisis Faktor Konfirmatori <i>Job involvement</i>	
dan <i>Job satisfaction</i> .....	91
4.3.6 Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM) Full Model</i>	93
4.3.7 Langkah 5: Menilai Identifikasi Model Struktural .....	97
4.3.8 Langkah 6: Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i> dan Asumsi SEM	
4.3.8.1 Normalitas .....	98
4.3.8.2 <i>Outlier</i> .....	99
4.3.8.2.1 Univariate <i>Outlier</i> .....	100
4.3.8.2.2 Multivariate <i>Outlier</i> .....	101
4.3.8.3 Multikolinearitas .....	103
4.3.9 Langkah 7: Interpretasi dan Modifikasi Model.....	104
4.3.10 <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i> .....	104
4.4 Uji Hipotesis Penelitian .....	104
4.4.1 Pengaruh <i>Work-family supportive supervisor</i> Terhadap	
<i>Career competencies</i> .....	104
4.4.2 Pengaruh <i>Career competencies</i> Terhadap <i>Job Involvement</i>	106
4.4.3 Pengaruh <i>Career competencies</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	107
4.4.4 Pengaruh <i>Work-family supportive supervisor</i> Terhadap	
<i>Job involvement</i> .....	108
4.4.5 Pengaruh <i>Work-family supportive supervisor</i> Terhadap	
<i>Job satisfaction</i> .....	110
BAB V PENUTUP .....	112
5.1 Kesimpulan dan Hasil Pengujian Hipotesis .....	112
5.2 Keterbatasan .....	113
5.3 Saran .....	114
5.3.1 Bagi Perusahaan .....	114
5.3.2 Bagi Agenda Penelitian Mendatang .....	116
DAFTAR PUSTAKA .....	118
LAMPIRAN	