

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PESETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR RUMUS.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori-Teori Motivasi.....	11

2.1.1.1 Teori Tingkat Kebutuhan Maslow.....	13
2.1.1.2 Teori Dua Faktor (Higiene).....	17
2.1.1.3 Teori Kebutuhan David McClelland.....	18
2.1.2 Proses Terjadinya Motivasi.....	20
2.1.3 Budaya Nasional Motivasi Kerja.....	21
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.1.4.1 Penelitian yang dilakukan oleh Rafikul, Islam, Ahmad, Zaki, dan Hj Ismail.....	25
2.1.4.2 Penelitian yang dilakukan oleh Terence Jacksom dan Mette Bak.....	26
2.1.4.3 Peneletian yang dilakukan oleh Li Qin.....	27
2.2 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3 Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Variabel Penelitan dan Definisi Operasional.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi Penelitian.....	36
3.2.2 Sampel Penelitian.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3.1 Jenis Data.....	37

3.2.1 Sumber Data.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5 Metode Analisis Data.....	42
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	42
3.5.1.1 Uji Kualitas Data.....	42
3.5.2 Uji Beda T-test.....	43
3.5.3 Korelasi.....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	46
4.1.1 Deskripsi Wisudawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Undip.....	46
4.2.2 Deskripsi Wisudawan Fakultas Ilmu Budaya Undip.....	49
4.2 Analisis Data.....	52
4.2.1 Uji Normalitas Data dengan Grafik.....	52
4.2.2 Uji Validitas.....	54
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	58

4.3 Interpretasi.....	59
4.3.1 Hasil Rata-Rata Tempat Kerja yang Diinginkan	
Wisudawan.....	59
4.3.1.1 Hasil Rata-Rata Tempat Kerja yang Diinginkan	
Wisudawan FEB.....	59
4.3.1.2 Hasil Rata-Rata Tempat Kerja yang Diinginkan	
Wisudawan FIB.....	60
4.3.2 Hasil Rata-Rata Profesi yang Diinginkan	
Wisudawan.....	62
4.3.2.1 Hasil Rata-Rata Profesi yang Diinginkan	
Wisudawan FEB.....	62
4.3.2.2 Hasil Rata-Rata Profesi yang Diinginkan	
Wisudawan FIB.....	63
4.3.3 Hasil Rata-Rata Peringkat Motivasi Kerja Wisudawan.....	65
4.3.3.1 Hasil Rata-Rata Peringkat Motivasi Kerja Wisudawan	
FEB.....	65
4.3.3.2 Hasil Rata-Rata Peringkat Motivasi Kerja Wisudawan	
FIB.....	69

4.3.4 Uji Beda T-test Tingkat Kolektivisme antara Fakultas Ekonomika Bisnis dengan Fakultas Ilmu Budaya.....	72
4.3.5 Uji Korelasi.....	77
4.3.4.1 Korelasi Tingkat Kolektivisme, Gender, dan Fakultas Dengan Variabel Motivasi Kerja Wisudawan Fakultas Ekonomika Bisnis dan Fakultas Ilmu Budaya.....	77
4.4 Pembahasan.....	79
4.4.1 Terdapat Perbedaan Tingkat Kolektivisme Motivasi Kerja antara Wisudawan Fakultas Ekonomika Bisnis dengan Fakultas Ilmu Budaya.....	79
4.4.2 Tidak Terdapat Hubungan Tingkat Kolektivisme dengan Gaji yang Diinginkan Oleh Wisudawan Ekonomi dan Ilmu Budaya.....	80
4.4.3 Terdapat Hubungan Tingkat Kolektivisme dengan Lingkungan Sosial Kerja yang Diharapkan Oleh Wisudawan Ekonomi dan Ilmu Budaya.....	81
4.4.4 Terdapat Hubungan Tingkat Kolektivisme dengan Prestasi yang Didambakan Oleh Wisudawan Ekonomi dan Ilmu Budaya.....	82
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Keterbatasan.....	86

5.3 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	