

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi
Regional IV Wilayah Jateng dan DIY)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

BRIGITTA VINA FELINDA
12010112130081

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2016