

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting, namun terdapat fenomena penurunan kinerja pada PT Telkomunikasi Indonesia Divisi Regional IV Jateng and DIY. Terdapat juga *Research Gap* yang menjadi latar belakang penelitian ini.

Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang diimplementasikan pada 76 karyawan tetap PT Telkomunikasi Indonesia Divisi Regional IV Jateng and DIY. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji sobel untuk menguji efek mediasi. Data diproses menggunakan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja namun tidak signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti memediasi hubungan motivasi intrinsik dan kompensasi terhadap kinerja. Melalui determinasi total, motivasi intrinsik, kompensasi dan kepuasan menjelaskan 69,42% terhadap variasi kinerja.

Kata kunci: motivasi intrinsik, kompensasi, kepuasan, kinerja