

## **ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia memiliki fungsi yang penting pada sebuah organisasi untuk mengatur orang didalamnya agar dapat mencapai tujuan dari organisasi tersebut. Manajemen yang mayoritas orang ketahui merupakan manajemen dengan sistem barat. Namun dengan adanya perkembangan ekonomi Islam memunculkan fenomena baru khususnya pada sisi praktisi atau sumber daya manusia. Perkembangan praktik ekonomi Islam di Indonesia ditandai dengan semakin tumbuh dan berkembangnya kegiatan sektor ekonomi yang menggunakan prinsip ekonomi Islam. Dalam hal ini akan memunculkan pertanyaan, apakah lembaga-lembaga tersebut juga telah menerapkan prinsip Islam secara keseluruhan dalam menjalankan proses pengelolaan manajemen sumber daya manusia ataukah masih menggunakan sistem barat. Pengelolaan sumber daya manusia menurut sistem barat dan menurut pandangan Islam sangatlah berbeda.

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi penerapan manajemen islami pada pengelolaan sumber daya manusia dan bagaimana pemahaman karyawan terhadap penerapan manajemen islami pada pengelolaan sumber daya manusia di PKPU KCP Surakarta. Aspek-aspek yang diteliti dalam penelitian ini yaitu rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif di mana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi sehingga mampu menggali lebih detail dan mendalam tentang penerapan manajemen islami pada pengelolaan sumber daya manusia. Obyek dalam penelitian ini adalah karyawan PKPU KCP Surakarta yang memiliki masa kerja minimal satu tahun.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PKPU KCP Surakarta telah mendekati penerapan manajemen Islam dalam mengelola sumber daya manusia. Aspek Islami ditunjukkan dengan memasukkan nilai-nilai Islam dalam praktik rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, dan kompensasi.

*Kata kunci: Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia, Islam, Kualitatif*