

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	13
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.5 Sistematika Penulisan .....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	16
2.1 Landasan Teori .....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.3 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.4 Praktik-Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.5 Rancang Bangun Ekonomi Islam .....	18
2.1.6 Manajemen Sumber Daya Manusia pada Masa Nabi .....	21
2.1.6.1 Nabi Muhammad SAW sebagai Pemimpin .....	22
2.1.6.2 Kepemimpinan Good Governance ala Nabi Muhammad .....	24

2.1.6.3 Pengelolaan SDM pada Masa Nabi	
Muhammad SAW .....	25
2.1.6.4 Pengelolaan <i>Baitul Mal</i> pada Masa Rasulullah .....	25
2.1.6.5 Implementasi Pengembangan SDM Generasi Terbaik	
Umat Islam .....	26
2.1.7 <i>Sharia HRD Framework</i> .....	28
2.1.8 Manajemen Islami dalam Pengelolaan SDM .....	31
2.1.8.1 Rekrutmen .....	31
2.1.8.2 Seleksi .....	35
2.1.8.3 Pelatihan dan Pengembangan .....	43
2.1.8.4 Penilaian Kinerja .....	47
2.1.8.5 Kompensasi .....	50
2.2 Penelitian Terdahulu .....	65
2.3 Kerangka Pemikiran .....	69
BAB III METODE PENELITIAN .....	70
1.1 Dasar Penelitian .....	70
1.2 Fokus Penelitian .....	71
1.3 Obyek Penelitian .....	72
1.4 Sumber Data .....	73
1.5 Metode Pengumpulan Data .....	74
1.5.1 Observasi .....	74
1.5.2 Wawancara .....	75
1.5.3 Dokumentasi .....	76
1.6 Metode Analisis Data .....	77
1.6.1 Reduksi Data .....	77
1.6.2 Display Data .....	78
1.6.3 Penarikan Kesimpulan/Verifikasi .....	78
1.7 Validasi Data .....	79
1.7.1 Uji Kredibilitas/Validasi Internal .....	80
1.7.2 Uji Transferability/Validasi Eksternal .....	81
1.7.3 Uji Dependability/Reliabilitas .....	81

1.7.4 Uji Confirmability/Obyektivitas .....	82
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	83
4.1 Profil Perusahaan .....	83
4.1.1 Profil PKPU .....	83
4.1.2 Sejarah Singkat PKPU .....	84
4.1.3 Visi Misi PKPU .....	85
4.2 Profil Informan .....	88
4.3 Penerapan Manajemen Islami untuk Mengelola SDM .....	88
4.3.1 Rekrutmen .....	88
4.3.1.1 Syarat-Syarat Islami .....	88
4.3.1.2 Sumber Perekrutan .....	99
4.3.2 Seleksi .....	107
4.3.2.1 Proses Seleksi .....	107
4.3.2.2 SDM yang Bermutu .....	116
4.3.3 Pelatihan dan Pengembangan .....	123
4.3.4 Penilaian Kinerja .....	129
4.3.4.1 Aspek-Aspek Islami dalam Penilaian Kinerja .....	129
4.3.4.2 <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> .....	133
4.3.5 Kompensasi .....	136
4.3.5.1 Penerapan Manajemen Islami dalam Pemberian Kompensasi di PKPU KCP Surakarta .....	138
4.3.5.2 Pedoman Penentuan Besarnya Gaji .....	142
4.3.5.3 Macam-Macam Kompensasi .....	146
BAB V PENUTUP .....	148
5.1 Kesimpulan .....	148
5.2 Keterbatasan .....	154
5.3 Saran .....	155
5.3.1 Implikasi Kebijakan .....	155
5.3.2 Saran Penelitian yang Akan Datang .....	156
DAFTAR PUSTAKA .....	157
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	160