

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan stress kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner yang disebarakan kepada 64 karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) stress kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, stress kerja, kinerja karyawan.