

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting dalam keberhasilan bisnis dalam perusahaan. Motivasi kerja dan efikasi diri merupakan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara motivasi kerja dan efikasi diri terhadap kinerja perusahaan dan juga pengaruh motivasi kerja dan efikasi diri terhadap kinerja dengan budaya kolektivisme sebagai moderator.

Penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Divisi Regional IV Semarang yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik pengujian data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi serta MRA (*Moderated Regression Analysis*) yang digunakan untuk variabel moderating.

Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Efikasi diri juga memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu budaya kolektivisme sebagai moderator memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap hubungan motivasi kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan. Budaya kolektivisme yang tinggi dalam suatu perusahaan dapat memperkuat pengaruh motivasi kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan, Budaya Kolektivisme*