

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Batasan Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Telaah Pustaka .....	13
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2 Teori Motivasi.....	14
2.1.2.2.1 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow .....	15
2.1.2.2.2 Teori Motivasi Prestasi Mc.Clelland .....	16
2.1.2.2.3 Teori Dua Faktor Herzberg .....	16
2.1.2.2.4 Teori Penghargaan .....	17
2.1.2.2.5 Teori Penetapan Tujuan .....	18
2.1.3 <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri).....	18
2.1.3.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri) .....	18
2.1.3.2 Faktor Yang Memengaruhi Efikasi Diri .....	19
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.1.4.2 Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.1.5 Budaya Kolektivisme ( <i>Collectivism</i> ).....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	29
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3.2 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	30

2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kolektivisme sebagai Moderator .....	30
2.3.4 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Krayawan dengan Kolektivisme sebagai Moderator .....	31
2.4 Kerangka Pemikiran.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	34
3.1.1 Variabel Penelitian .....	34
3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....	35
3.2 Populasi dan Sampel .....	39
3.2.1 Populasi .....	39
3.2.2 Sampel... ..	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.5 Metode Analisis Data.....	43
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	43
3.5.1.1 Uji Validitas .....	43
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	44
3.5.2 Statistik Deskriptif.....	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	45
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	45
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas.....	45
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	46
3.5.4 Uji Model.....	46
3.5.4.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
3.5.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Staristik F)....	47
3.5.5 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	48
3.5.6 Uji Hipotesis.....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	50
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	50
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	53
4.2 Gambaran Umum Responden .....	53
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	53
4.2.2 Usia Responden .....	54
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	55
4.2.4 Masa Kerja Responden.....	56
4.3 Hasil Analisis Data .....	57
4.3.1 Uji Kualitas Data .....	57
4.3.1.1 Hasil Uji Validitas.....	57
4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	59
4.3.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
4.3.2.1 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	61
4.3.2.2 Deskripsi Variabel Efikasi Diri.....	62
4.3.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	63
4.3.2.4 Deskripsi Variabel Budaya Kolektivisme.....	64

4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	65
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	65
4.3.3.2 Uji Multikolonieritas .....	70
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	71
4.3.4 Model Regresi Berganda.....	73
4.3.5 Uji Model.....	78
4.3.5.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	78
4.3.4.2 Uji Signifikansi Simultan (F).....	80
4.3.6 Pengujian Hipotesis .....	82
4.4 Pembahasan.....	85
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.4.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan .....	86
4.4.3 Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Kolektivisme sebagai Moderator .....	88
4.4.4 Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Kolektivisme sebagai Moderator .....	89
BAB V PENUTUP.....	91
5.1 Kesimpulan .....	91
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	92
5.3 Saran .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	95
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	99