

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H., dan Henle, C.A. 2003. The Search For Universals In Cross-Cultural Organizational Behavior. In J. Greenberg (Ed.), *Organizational behavior: The state of the science*, 2nd edition: 373-411. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Bandura, Albert. 1989. "Human Agency in Social Cognitive Theory Americans Psychologist". *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 44, No. 9, h. 1180.
- _____. 1997. *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2, h. 124-135.
- Brislin, R.W, *et al.* 2005. "Evolving Perceptions of Japanese Workplace Motivation An Employee-Manager Comparison". *International Journal of Cross Cultural Management*, Vol 5, No.1, h. 87-104.
- Chasanah, Nur. 2008. "Analisis Pengaruh *Empowerment*, *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora, Tbk Regional Jateng dan DIY)". Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Dhermawan, A.A.N.B, I.G.A. Sudibya, dan I.W.M. Utama. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2, h. 173-184.
- Fajriah, Nailul dan Marcham Darokah. 2016. "Pengaruh Efikasi Diri dan Presepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja dengan Employee Engagement sebagai Variabel Moderator pada Karyawan BMT BIF Yogyakarta". *Humanitas*, Vol. 13, No. 1, h. 37-49.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses Jilid 1 Edisi Kedelapan*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gopal, R. dan Rima Ghose Chowdury. 2014. "Leadership Styles And Employee Motivation: An Empirical Investigation In A Leading Oil Company In India". *International Journal of Research in Business Management*, Vol. 2, No. 5, h. 1-10.
- Gufron, Nur dan Rini Risna Wita. 2012. *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta: Aruzz Media.
- Hadad, Shafiq I., dan Rand Abu Thaleb. 2015. "The Impact of Self-Efficacy on Performance (An Empirical Study on Business Faculty Members in Jordanian Universities)". *Computers in Human Behavior*, Vol. 55, No. 2016, h. 877-887.
- Hanun, Farida. 2013. "Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Kepala Madrasah (Survei di Madrasah Ibtidaiyah Kota Bekasi)". *Jurnal Analisa*, Vol. 20, No. 1, h. 99-114.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hofstede, G. 1993. "Cultural Constrains in Management Theories". *Academy of Management Executive*, Vol 7, No. 91, h. 81-94.
- _____. 1994. "The Business of International Business is Culture". *International Business*, Vol. 3, No. 1, h. 1-14.
- _____. 2005. *Cultures and Organizations : Software of the mind*. New York : McGraw.
- <http://www.telkom.co.id/tentang-telkom>, diakses pada 1 Juni 2016.
- Irawan, Peri. 2012. *Renungan Budaya Kolektif*. http://visionerpd.co.id/2012/11/budaya_kolektif-oleh-peri-irawan.html. 16 Desember 2015.
- Kreitner, Robert dan A. Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lumbanraja, Prihatin. 2009. "Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Utara)". *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 7, No. 2, h. 450-468.

- Lee, Keun dan Songpol Kulviwat. 2008. "Korean Workers' Motivation Tools: Commitment and Incentive-Based Motivation and Their Relative Impact on Behavioral Work Outcome". *Multinational Business Review*, Vol. 16, No. 4, h. 87 – 109.
- Lind, Douglas A., et al.. 2007. *Tekni-teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi Menggunakan Kelompok Data Global*. Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mas'ud, Fuad. 2002. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2010. "Pengaruh Budaya Nasional terhadap Praktek Manajemen Organisasi". Semarang: Universitas Diponegoro.
- Narmodo, Hernowo dan Muhammad Farid Wajdi. 2004. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri". *Jurnal Dayasaing*, Vol. 5, No. 2, h.1-8.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ayu Maya Prabasari, I., & Salit Ketut Netra, I. G. 2013. "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali". *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 2, No. 4, h. 468-481.
- Prasetya, Veronika, D. Handayani, dan T. Purbandari. 2013. "Peran Kepuasan Kerja, *Self Esteem*, *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Individual". *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, h. 59-69. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
- Reksohadiprodjo, Soekanto dan Hani Handoko. 1996. *Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur dan Perilaku*. Yogyakarta: BPFPE.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- Schuler, R.S. dan Susan E.J. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menghadapi Abad ke-21 Edisi Keenam*. Jakarta: Erlangga.

- Sahputra, Naam. 2009. "Hubungan Konsep Diri dengan Prestasi Akademik Mahasiswa S1 Keperawatan Semester 3 Kelas Ekstensi PSIK FK USU Medan". Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Sari, Vita Nia. 2014. "Pengaruh Kepuasan Kerja, *Self Efficacy*, *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Study Empiris Pada PT. Batam Textile Industry Ungaran). Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Septarini ,Berlian Gressy dan Ino Yuwono. 2010. "Pengaruh Budaya Kolektivisme Terhadap Kompetensi Inti pada Kelompok Lini Manajerial PT. Semen Gresik (Persero) Tbk.". Vol. 5, No. 1, h. 2310-7945. Universitas Airlangga.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: FE Universitas Indonesia
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabet.
- Sumantir, Suryana dan Suharnomo. 2011. "Kajian Proposisi Hubungan Antara Dimensi Budaya Nasional dengan Motivasi dalam Suatu Organisasi Usaha". h. 1-28. Universitas Padjadjaran Bandung.
- Syardianto , Djumadi , dan Bambang Irawan. 2014. "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kutai Timur". *eJournal Administrative Reform*, Vol. 2, No. 1, h. 885-897. Universitas Mulawarman.
- Turner, J. H. 2006. "Pay for performance: Contrary evidence and a predictive model". *Academy of Marketing Studies Journal*, Vol. 10, No. 2, h. 323–340.
- Yusuf, Syamsu dan Juntika Nurihsan. 2008. *Teori Kepribadian*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.