

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Orisinilitas Skripsi	iv
Abstrak	v
<i>Abstrack</i>	vi
Motto dan Persembahan	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB 1 Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Peneliatian.....	8
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.1 Teori Ekuitas	11
2.1.2 Teori Penetapan Tujuan	12
2.2 Definisi Anggaran	13
2.2.1 Fungsi Anggaran	14
2.3 Partisipasi Anggaran	15
2.4 Keadilan Distributif.....	16
2.5 Keadilan Prosedural	17
2.6 Komitmen Organisasi	18
2.6.1 Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi	19
2.7 Kinerja Manajerial	20
2.8 Penelitian Sebelumnya	22
2.9 Kerangka Pemikiran.....	29
2.10 Hipotesis.....	32
2.10.1 Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial	32
2.10.2 Partisipasi Anggaran dengan Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural.....	34
2.10.3 Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dengan Kinerja Manajerial	36
2.10.4 Partisipasi Anggaran dengan Komitmen Organisasi.....	38
2.10.5 Komitmen Organisasi dengan Kinerja Manajerial.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Penelitian Variabel.....	42
3.3.1 Variabel Penelitian	42

3.1.2 Definisi Operasional.....	43
3.1.2.1 Partisipasi Anggaran.....	43
3.1.2.2 Keadilan Distributif	44
3.1.2.3 Keadilan Prosedural.....	44
3.1.2.4 Komitmen Organisasi	46
3.1.2.5 Kinerja Manajerial.....	47
3.2 Populasi dan Sampel	48
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.5 Metode Analisis	50
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	50
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	50
3.5.2.1 Uji Validitas.....	50
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.2.3 Uji Non-Response Bias	51
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.3.1 Uji Normalitas	52
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	52
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.5.4 Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.2 Profil Responden.....	60
4.3 Hasil Analisis Data.....	61
4.3.1 Statistik Deskriptif	61
4.3.2 Uji Instrumen (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....	63
4.3.2.1 Uji Validitas.....	64
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.3.2.3 Hasil Uji Non-Response Bias.....	66
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.3.3.1 Uji Normalitas	67
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	71
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.3.4 Hasil Uji Regresi	78
4.3.4.1 Hasil Pengujian Persamaan Regresi 1	78
4.3.4.2 Hasil Pengujian Persamaan Regresi 2.....	79
4.3.4.3 Hasil Pengujian Persamaan Regresi 3.....	80
4.3.4.4 Hasil Pengujian Persamaan Regresi 4.....	80
4.4 Interpretasi Hasil	84
4.4.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Keadilan Distributif	84
4.4.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Keadilan Prosedural	86
4.4.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Komitmen Organisasi.....	88
4.4.4 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja	

Manajerial	89
4.4.5 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	91
4.4.6 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	92
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Keterbatasan	94
5.3 Saran.....	95
5.3.1 Rekomendasi atau Implikasi Kebijakan.....	95
5.3.2 Saran Penelitian yang Akan Datang.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98