ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggali dan menganalisis eksistensi, implementasi, serta evaluasi sistem Manajemen Talenta di Telkom Regional IV Jateng DIY. Tren Manajemen Talenta sebagai sebuah *emerging topic* serta fakta bahwa Telkom sebagai BUMN yang bergerak dibidang Telekomunikasi menarik untuk diteliti. Tujuan penelitian ini juga untuk mengetahui dan memahami pendapat dan interpretasi karyawan mengenai pengaruh dari pencantuman kedalam talent pool terhadap *employee-related outcomes* yang terdiri dari komitmen organisasional, *engagement* serta retensi, demi mengevaluasi pelaksanaan sistem Manajemen Talenta di Telkom Regional IVJateng DIY.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pemilihan sumber data dilakukan dengan metode *purposive sampling*, dengan sumber informasi utama yang berasal dari lima narasumber yang terdiri dari Manajer bidang HR Development serta 4 karyawan anggota *talent pool* (Dipilih oleh HR Development Manager, terdiri dari 3 manajer dan satu asisten manajer).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem manajemen talenta yang telah berjalan terbukti menjadi *value-adding component*, dalam bentuk meningkatnya komitmen organisasional dari para *high-performing employees* dan juga retensi yang mengikutinya. Begitu pula dengan program pengembangan didalamnya yang juga turut menambahkan nilai berupa peningkatan performa dan *engagement* dari para pesertanya.

Kata Kunci: *Manajemen talenta, talent pool, employee-related outcomes, engagement, komitmen organisasional, retensi*