

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja karyawan, disiplin karyawan dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nasmoco Cabang Pemuda Semarang.

Penelitian ini menggunakan Analisis regresi berganda. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nasmoco cabang Pemuda Semarang yang berjumlah 122 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner (sebagai instrumen utama) dan wawancara. Variabel independen, yaitu kepuasan kerja karyawan, disiplin kerja dan keterkaitan karyawan. Variabel dependen yaitu kinerja karyawan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan 3) variabel keterlibatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : kepuasan kerja, disiplin kerja, keterlibatan karyawan, kinerja karyawan