

DAFTAR PUSTAKA

- Alf Crossman Bassem Abou-Zaki, (2003). "Job satisfaction and employee performance of Lebanese banking staff", *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 18 Iss 4 pp. 368 – 376
- Baihaqi, Muhammad Fauzan (2010). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)". Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
- Dian Kristianto Suharnomo Intan Ratnawati (2011) dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada RSUD Tugurejo Semarang)
- Fathoni, A. (2009). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. RINEKA CIPTA.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Struktural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2009. *Struktural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: UNDIP.
- Keumala Hayati dan Indra Caniago. (2012). "Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance.
- Indayati Nurul, A. T. (2011). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10, No.2.
- Indriantoro, N. d. (2014). *Metofologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Kalkavana Selma, Alev Katrinl (2014). The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organisational

Commitment, And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey

KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF. (2004). Yogyakarta: Universitas Gadjahmada.

Lee Huey Yiing Kamarul Zaman Bin Ahmad, (2009), "The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance", *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 30

Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rsodakarya.

Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: UNDIP.

Mathieu, J. and Zajac, D. (1990), "A review of meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment", *Psychological Bulletin*, Vol. 108 No. 2, pp. 171-94.

Monika Rolková dan Viera Farkašová (2015). "The Features of Participative Management Style", *Procedia Economics and Finance* 23, 1383 – 1387.

Numberi Agustinus, Margono Setiawan (2013). Pengaruh Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja *Outsourcing* (Studi pada PT Bank Papua Kantor Pusat Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 11, No. 1.

Rani Mariam (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)

Rivai, V. (2011). *Performance Appraisal Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Rimata, Ega Praja (2014). "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Yogyakarta". Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

- Robbins, S. P., Coulter. Mary (2010). *MANAJEMEN*. Erlangga.
- Robbins, S. P., Judge. Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan* (cetakan kelima). Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sununta Siengthai Patarakhuan Pila-Ngarm, (2016), "The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance", Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship, Vol. 4 Iss 2 pp. 162 - 180
- Wibowo. (2009). *MANAJEMEN KINERJA*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wijati, Alfa Ardi (2011). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Perjalanan Umum Rosalia Indah Solo)
- Yousef, D.A. (2000). "Organizational commitment: a mediator of the relationships of leadership behaviour with job satisfaction and performance in a non-western country", *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 15 No. 1.