

## ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu perusahaan bergantung kepada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut sehingga keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. BRI Kantor Cabang Semarang Pandanaran merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perbankan, khususnya yang melayani pemberian modal. Dalam aktivitas bekerjanya BRI Kantor Cabang Semarang Pandanaran selalu menekankan kepada seluruh sumber daya manusianya untuk mencapai kinerja yang baik. Masalah yang terjadi pada PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk. Cabang Semarang Pandanaran saat ini adalah adanya penurunan kinerja karyawan dari hasil evaluasi sasaran kinerja karyawan yang tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan. Diduga keadilan akan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja intrinsik sebagai variable *intervening*.

Variabel bebas yang digunakan adalah kompensasi, variable *intervening* adalah motivasi kerja dan variable terikat adalah kinerja. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 57 orang karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Semarang Pandanaran dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer berdasarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier dan uji efek mediasi.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja menjadi variabel yang memediasi antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, motivasi kerja, kinerja.