

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Tjahjono. 1996. "Kompensasi Intensif Sebagai Alat Untuk Memotivasi Anggota Organisasi Dalam Upaya Mencapai Tujuan Organisasi". *Kajian Bisnis*, No. 7, pp.34-41
- Arrizal. 1999. "Motivasi Kerja Dapat Dibangkitkan Dengan Pemberian Tunjangan Pegawai." *Kajian Bisnis*, No. 17, pp.23-27
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Dessler, Gary. 2000. *Human Resource Management 8th Edition*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : INDEKS
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Andi Offset.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja." *JRBI*, Vol.1 No. 1, pp.63-74
- Handoko, Hani. 1993. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Haryono. 2009. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Batang." Tesis Tidak Dipublikasikan, Program Pascasarjana

Magister Manajemen, Universitas Stikubank Semarang.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Heru Kurnianto. 2009. “ Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Definisi, Tujuan, dan Manfaat” <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html> Diakses tanggal 10 Juli 2014.
- Kurniadi, Fajar. 2012. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah”  
<http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/2266/Fajar%20Kurniadi.pdf?sequence=1> . Diakses tanggal 20 Agustus 2014.
- Lies Indriyani. 2009. “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi, No. 26, Th. XVI, pp. 117-127
- M, Manulang. 1984. Management Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis, Jackson. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi, 2005. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Jogjakarta: UPP AMP YKPN.
- Masrukin dan Waridin. 2006. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai,” Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 7 (2), Juni : 197-209
- McClellan, David . 2008. “Teori Motivasi McClellan & Teori Dua Faktor Hezberg”<http://kuliahkomunikasi.blogspot.com/2008/11/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua.html>, Diakses tanggal 20 Agustus 2014.
- Nawawi, H. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, Triyono. 2009. “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan”  
<http://triyononugroho.blogspot.com/2009/03/pengaruh-kompensasi-dan-kepemimpinan.html> . Diakses tanggal 10 Juli 2014.

- Panggaben, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghallia Indonesia.
- Rita Swietenia. 2009. “Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang).” *Jurnal Ekonomi – Manajemen – Akuntansi*, No. 26, Th. XVI, pp. 96-116
- Rivai, H. Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Santoso, S. 2004. *Buku Latihan SPSS Statistik Multivariat*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudarsono, Heri. 2008. “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Dosen ekonomi Pada Perguruan Tinggi Swasta)”  
[https://www.academia.edu/3746072/Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Studi Kasus Dosen Ekonomi pada Perguruan Tinggi Swasta Heri Sudarsono](https://www.academia.edu/3746072/Analisis_Pengaruh_Kompensasi_terhadap_Motivasi_dan_Kinerja_Studi_Kasus_Dosen_Ekonomi_pada_Perguruan_Tinggi_Swasta_Heri_Sudarsono)  
[Pengujian Asumsi Klasik Uji Asumsi Normalitas](https://www.academia.edu/3746072/Analisis_Pengaruh_Kompensasi_terhadap_Motivasi_dan_Kinerja_Studi_Kasus_Dosen_Ekonomi_pada_Perguruan_Tinggi_Swasta_Heri_Sudarsono)  
[ment The Association for Management Education and Development London](https://www.academia.edu/3746072/Analisis_Pengaruh_Kompensasi_terhadap_Motivasi_dan_Kinerja_Studi_Kasus_Dosen_Ekonomi_pada_Perguruan_Tinggi_Swasta_Heri_Sudarsono) . Diakses tanggal 20 Agustus 2014
- Sugiyono. 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suyadi Prawirosentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sri Wuryanti. 2009. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Tengah).” Tesis Tidak Dipublikasikan, Program Pascasarjana, Universitas Stikubank Semarang.
- Tandjung, Andri. 2005. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Personalial PT. Agronesia Divisi Industri Makanan dan Minuman Bandung*”  
<http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/10364/424/0203m20.pdf?sequence=1> . Di akses tanggal 20 Agustus 2014.