

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pemilihan karir mahasiswa akuntansi yang mengikuti magang untuk berkarir di bidang akuntansi. Penelitian ini menggunakan atribut pekerjaan, *person-job fit*, dan *person-organization fit* sebagai variabel independen guna diuji pengaruhnya terhadap *person-career fit* sebagai variabel dependen.

Populasi penelitian ini ialah mahasiswa Program D3 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Metode sampling yang digunakan adalah *purposive sample*. Kriteria yang dipergunakan yaitu mahasiswa harus sudah mengikuti magang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini 72 sampel. Pengujian statistik dilakukan menggunakan *Structural Equation Modelling—Partial Least Square*.

Hasil yang diperoleh pada penelitian ini yaitu *person-organization fit* berpengaruh secara langsung terhadap *person-career fit*. Hasil lainnya ialah *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui atribut pekerjaan. Selain itu, diketahui bahwa *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui *person-job fit*.

Kata kunci: karir, mahasiswa akuntansi, magang, pilihan karir, atribut pekerjaan, *person-job fit*, *person-organization fit*, *person-career fit*