

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PD. BPR BKK Purwodadi. Sampel yang diperoleh sebanyak 56 responden. Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis regresi linear dan analisis jalur serta *Sobel Test* dengan bantuan SPSS 16.0.

Hasil penelitian ini adalah: Hipotesis pertama Gaya kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan didapat hasil uji - t sebesar 5,943 dan sig. 0,000 < α = 0,05. Hipotesis kedua Budaya organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan didapat hasil uji - t sebesar 4,533 dan sig. 0,000 < α = 0,05. Hipotesis ke-tiga Gaya kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan didapat hasil uji - t sebesar 2,223 dan sig. 0,031 < α = 0,05. Hipotesis ke-empat Budaya organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan didapat hasil uji - t sebesar 2,150 dan sig. 0,036 < α = 0,05.

Hipotesis ke-lima Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan didapat hasil uji - t sebesar 4,466 dan sig. 0,000 < α = 0,05. Uji intervening membuktikan bahwa kepuasan kerja menjadi variabel yang memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan dengan penerapan gaya kepemimpinan yang lebih tepat akan berpengaruh lebih dahulu pada peningkatan kepuasan kerja dan dari kepuasan kerja yang tinggi ini meningkatkan kinerja karyawan PD. BPR Bank BKK Purwodadi. Uji intervening membuktikan bahwa kepuasan kerja menjadi variabel yang memediasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan dengan penerapan budaya organisasi yang lebih baik akan berpengaruh lebih dahulu pada peningkatan kepuasan kerja dan dari kepuasan kerja yang tinggi ini meningkatkan kinerja karyawan PD. BPR Bank BKK Purwodadi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan