

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	II
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	III
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	IV
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	V
ABSTRACT	VI
ABSTRAKSI	VII
KATA PENGANTAR	VIII
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR GAMBAR	XVI
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Permasalahan Penelitian	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Tujuan Penelitian	7
1.4.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2. Fungsi Gaya Kepemimpinan	9
2.1.3. Bentuk-bentuk Gaya Kepemimpin	11
2.1.4. Pengertian Budaya Organisasi	12
2.1.5. Fungsi Budaya Organisasi	13
2.1.6. Manfaat Budaya Organisasi	15

2.1.7. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan	17
2.1.8. Teori Kepuasan Kerja	18
2.1.9. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.2. Hubungan Antar Variabel	24
2.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	24
2.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	26
2.2.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.2.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3. Penelitian Terdahulu	31
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian	36
2.5. Hipotesis	36
2.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
2.6.1. Variabel Penelitian	37
2.6.2. Devinisi Operasional dan Indikator Variabel	38
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Populasi dan Sampel	41
3.1.1. Populasi	41
3.1.2 Sampel	41
3.2. Jenis dan Sumber Data	41
3.3. Teknik Pengumpulan Data	42
3.4. Teknik Analisis Data	43
3.4.1. Statistik Deskriptif	43
3.5. Uji Validitas dan Relibilitas	43
3.6. Uji Asumsi Klasik	44

3.6.1. Uji Normalitas	44
3.6.2. Uji Multikolinieritas	45
3.6.3. Uji Linearitas	46
3.7. Analisis Regresi Beranda	46
3.8. Uji Goodnes Of Fit	47
3.8.1. Uji Kelayakan Model (Uji F)	47
3.9. Uji Parsial (Uji t)	48
3.10. Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.11. Analisis Jalur	50
3.12. Sobel Test	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum PD, BPR Bank BKK Purwodadi	52
4.1.1. Sejarah PD, BPR Bank BKK Purwodadi	52
4.1.2. Visi dan Misi PD, BPR Bank BKK Purwodadi	53
4.1.3. Struktur Organisasi PD, BPR Bank BKK Purwodadi	54
4.1.4. Deskripsi Jabatan PD, BPR Bank BKK Purwodadi	55
4.2. Gambaran Umum Responden	58
4.2.1. Karakteristik Responden	58
4.2.2. Profil Jenis Kelamin Responden	60
4.2.3. Profil Umur Responden	60
4.2.4. Profil Lama Bekerja Responden	61
4.2.5. Profil Pendidikan Responden	62
4.3. Analisis Data	64
4.3.1. Analisis Deskripsi Variabel	64
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	73
4.4.1. Uji Validitas	73
4.4.2. Uji Reliabilitas	75
4.5. Uji Asumsi Klasik	76

4.5.1. Uji Normalitas	76
4.5.2. Uji Multikolinearitas	88
4.5.3. Uji Linearitas	90
4.6. Analisis Regresi Berganda	93
4.7. Goodnes Of Fit	96
4.8. Pengujian Hipotesis	98
4.9. Koefisien Determinasi	101
4.10. Analisis Jalur dan Sobel Test	103
4.11. Pembahasan	107
BAB V PENUTUP	121
5.1. Simpulan	121
5.2. Keterbatasan Penelitian	123
5.3. Saran	124
5.3.1. Saran bagi Perusahaan	124
5.3.2. Saran Bagi Peneliti Mendatang	125
DAFTAR PUSTAKA	126