

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GRAFIK DAN GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan .....	6
1.3 Tujuan.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sitematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Kompensasi .....	9
2.1.1.1 Definisi Kompensasi .....	9
2.1.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	10
2.1.1.3 Tujuan Kompensasi .....	11

2.1.2	Iklm Organisasi .....	12
2.1.2.1	Definisi Iklm Organisasi.....	12
2.1.2.2	Faktor Penyebab Iklm Organisasi.....	13
2.1.3	Turnover Intention.....	16
2.1.3.1	Definisi Turnover Intention .....	16
2.1.3.2	Dampak Turnover.....	17
2.1.3.3	Penyebab Turnover .....	18
2.2	Penelitian Terdahulu .....	20
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	20
2.3.1	Hubungan Antara Kompensasi dengan Turnover Intentions.....	20
2.3.2	Hubungan Antara Iklm Organisasi dengan Turnover Intenti .....	21
2.4	Kerangka Pemikiran .....	22
2.5	Hipotesis .....	22
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	23
3.1.1	Variabel Penelitian.....	23
3.1.2	Definisi Operasional Variabel .....	24
3.2.	Populasi dan Sampel .....	27
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	27
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	28
3.5	Metode Analisis .....	29
3.5.1	Analisis Deskriptif .....	29
3.5.2	Analisis Kuantitatif .....	29
3.5.3	Skala Pengukuran.....	29
3.5.4	Uji Kualitas Data.....	31

3.5.4.1	Uji Validitas Data .....	31
3.5.4.2.	Uji Realibilitas .....	31
3.5.5	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.5.5.1	Uji Normalitas.....	32
3.5.5.2	Uji Multikolinearitas.....	32
3.5.5.3	Uji Heteroskedasitas .....	33
3.5.6	Analisis Regresi Linier.....	34
3.5.7	Pengujian Hipotesis .....	34
3.5.7.1	Uji t (Signifikan Parsial) .....	34
3.5.7.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	35
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	36
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	36
4.1.1	Gambaran Umum Kafe D'bims .....	36
4.1.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	36
4.1.1.2	Logo Visi Misi Perusahaan.....	37
4.1.1.3	Sumber Daya Manusia .....	38
4.1.1.4	Struktur Organisasi .....	39
4.1.2	Deskripsi Responden.....	40
4.1.2.1	Responden Menurut Jenis Kelamin .....	41
4.1.2.2	Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	42
4.1.2.3	Responden Menurut Usia.....	43
4.1.2.4	Responden Menurut Masa Kerja .....	44
4.1.3	Analisis Deskripsi Variabel .....	44
4.1.3.1.	Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi .....	46
4.1.3.2	Analisis Deskripsi Variabel Iklim Organisasi .....	47

4.1.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Turnover Intention .....	48
4.2 Analisis Data .....	49
4.2.1 Uji Realibilitas dan Validitas .....	49
4.2.1.1 Uji Realibilitas .....	49
4.2.1.2 Uji Validitas.....	50
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	51
4.3.1 Uji Normalitas .....	51
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas .....	53
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas .....	54
4.4 Uji Model .....	55
4.4.1 Analisis Regresi Linier .....	55
4.5 Pengujian Hipotesis .....	57
4.5.1 Uji t (Signifikansi Parsial) .....	57
4.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
4.7 Hasil Interpretasi .....	59
4.7.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kafe Dbims .....	59
4.7.2 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kafe Dbims .....	60
Bab V PENUTUP .....	62
5.1 Kesimpulan. ....	62
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.3 Saran Manajerial .....	63
5.4 Saran Untuk Penelitian Mendatang.....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	68