

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention." Semarang: Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Chaerani, Herlisa. 2014. "Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Fisik terhadap Turnover Intention." Jakarta: Tesis. Universitas Bakrie.
- Chen, Z.X. dan Francesco, A.M. 2000. "Employee Demography, Organizational Commitment, and Turnover Intentions in China: Do Cultural Differences Matter?" *Human Relations*, 53, 869-887.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Personalia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Mas`ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Nababan, Syamsu. 2013. "Pengaruh Jenjang Karier dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan." Jakarta: Tesis. Magister Manajemen Universitas Terbuka.
- Nisa, Happy Dayantia Wulan. 2012. "Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan." Malang: Tesis. Universitas Muhammadiyah Malang
- Putrianti, Arin Dewi. 2014. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention." Malang: Tesis. Universitas Brawijaya

- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajagrafindo. Jakarta
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi. Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo
- Setyanto, Adhi. 2013. “*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention To Quit) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening.*” Semarang: Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen sumber daya manusia (Edisi IV)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2001. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Zeffane, Rachid, 1994, “*Understanding Employee Turnover : The Need for a Contingency Approach,*” *International Journal of Manpower*, Vol. 15, No. 9, hal 1-14