ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Energi Mega Persada Tbk, Jakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 139 karyawan PT. Energi Mega Persada Tbk, Jakarta.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 20. Teknik sampling yang dipakai adalah metode survei dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Keadilan distributif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, keadilan distributif dan kepuasan kerja.