

ABSTRAK

Karyawan merupakan sumber daya manusia yang sangat dibutuhkan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan kinerja karyawan dengan baik. Masalah yang terjadi pada penelitian ini adalah adanya kinerja karyawan yang menurun pada PT. Bina Busana Internusa Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pendidikan dan pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Busana Internusa Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode random sampling. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bina Busana Internusa Semarang dengan jumlah responden sebanyak 83. Penelitian ini menggunakan metode analisis data meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji F dan uji t serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel independen tersebut memberikan pengaruh sebesar 75% terhadap kinerja karyawan di PT. Bina Busana Internusa Semarang.

Kata kunci : *Pendidikan dan pelatihan, pengembangan karir, kepuasan kerja, kinerja karyawan*