

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	15
2.1.2 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan	17
2.1.3 Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	18
2.1.4 Analisis Kebutuhan Pendidikan dan Pelatihan	18
2.1.5 Metode Pendidikan dan Pelatihan	20
2.1.6 Pengertian Pengembangan Karir	21
2.1.7 Fungsi Pengembangan Karir	22
2.1.8 Faktor-faktor Pengembangan Karir	23
2.1.9 Proses Pengembangan Karir	26
2.1.10 Tahap-tahap Pengembangan Karir Individu	27
2.1.11 Pengertian Kepuasan Kerja	28
2.1.12 Teori tentang Kepuasan Kerja	29
2.1.13 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	30
2.1.14 Pengukuran Kepuasan Kerja	31
2.1.15 Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.1.16 Pengertian Standar Kinerja	32
2.1.17 Faktor-faktor Pekerjaan	32
2.1.18 Pengukuran Kinerja	33
2.1.19 Penilaian Kinerja	34
2.2 Hubungan Antar Variabel	35
2.2.1 Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan ...	35
2.2.2 Hubungan Pengembangan Karir dengan Kinerja Karyawan	37
2.2.3 Hubungan Kepuasan Kinerja dengan Kinerja Karyawan	38
2.3 Penelitian Terdahulu	39

2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
2.5 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.1.1 Variabel Dependen	45
3.1.2 Variabel Independen	45
3.1.3 Variabel dan Indikator yang Digunakan	45
3.1.3.1 Pendidikan dan Pelatihan	46
3.1.3.2 Pengembangan Karir	46
3.1.3.3 Kepuasan Kerja	47
3.1.3.4 Kinerja Karyawan	48
3.2 Populasi dan Sampel	48
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.3.1 Data Primer	49
3.3.2 Data Sekunder	50
3.4 Metode Pengumpulan Data	50
3.5 Metode Analisis Data	51
3.5.1 Uji Instrumen	51
3.5.1.1 Uji Reliabilitas	51
3.5.1.2 Uji Validitas	52
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.5.2.1 Uji Multikolonieritas	53
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	53
3.5.2.3 Uji Glejser	54
3.5.2.4 Uji Normalitas	54
3.5.2.5 Uji <i>Skewness-Kurtosis</i>	55
3.5.3 Analisis Regresi Linier	56
3.5.4 Pengujian Hipotesis	56
3.5.4.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	56
3.5.4.2 Uji Parsial (Uji t)	57
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	59
4.1.1 Sejarah PT. Bina Busana Internusa Semarang	59
4.1.2 Visi, Misi dan Strategi Perusahaan	60
4.1.3 Deskripsi Objek Penelitian	61
4.2 Gambaran Umum Responden	62
4.2.1 <i>Crosstabulation</i> Berdasarkan Jenis Kelamin,Usia dan Pendidikan Terakhir	62
4.2.2 <i>Crosstabulation</i> Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Masa Kerja	65
4.2.3 <i>Crosstabulation</i> Berdasarkan Jenis Kelamin,Usia, Pendidikan dan Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	66
4.2.4 <i>Crosstabulation</i> Berdasarkan Jenis Kelamin, Pendidikan Terakhir, Pendidikan dan Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	68

4.2.5 <i>Crosstabulation</i> Berdasarkan Jenis Kelamin, Masa Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	70
4.3 Gambaran Umum Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian	71
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	71
4.3.1.1 Persepsi Responden terhadap Variabel Pendidikan dan Pelatihan	73
4.3.1.2 Persepsi Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir	74
4.3.1.3 Persepsi Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	76
4.3.1.4 Persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	77
4.4 Uji Instrumen	79
4.4.1 Uji Reliabilitas	79
4.4.2 Uji Validitas	79
4.5 Uji Asumsi Klasik	81
4.5.1 Uji Multikolonieritas	81
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	81
4.5.2.1 Uji Glejser	82
4.5.3 Uji Normalitas	83
4.5.3.1 Uji <i>Skewness-Kurtosis</i>	84
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
4.7 Pengujian Hipotesis	87
4.7.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	87
4.7.2 Uji Parsial (Uji t)	88
4.8 Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.9 Pembahasan	90
4.9.1 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan ...	91
4.9.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	91
4.9.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	92
BAB V PENUTUP	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Keterbatasan Penelitian	96
5.3 Saran	97
5.3.1 Implikasi Kebijakan	97
5.3.2 Saran Penelitian yang Akan Datang	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	105