

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iv |
| <i>ABSTRACT</i> | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 7 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian | 8 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1 Telaah Teori | 11 |
| 2.1.1 <i>Agency Theory</i> | 11 |
| 2.1.2 Penghindaran Pajak Perusahaan | 12 |

| | |
|---|-----------|
| 2.1.3 Ketidakpastian Posisi Pajak Perusahaan..... | 13 |
| 2.1.4 Keahlian Pajak Direksi | 14 |
| 2.1.5 Insentif Remunerasi Berbasis Kinerja Personil Manajemen Kunci..... | 15 |
| 2.1.6 Telaah Penelitian Sebelumnya..... | 16 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 19 |
| 2.3 Hipotesis..... | 22 |
| 2.3.1 Pengungkapan Ketidakpastian Posisi Pajak Perusahaan | 22 |
| 2.3.2 Keahlian Pajak Direksi | 26 |
| 2.3.3 Insentif Remunerasi Berbasis Kinerja Personil Manajemen Kunci..... | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 32 |
| 3.1.1 Variabel Penelitian..... | 32 |
| 3.1.1.1 Variabel Dependen..... | 32 |
| 3.1.1.2 Variabel Independen..... | 33 |
| 3.1.1.3 Variabel Kontrol..... | 33 |
| 3.1.2 Definisi Operasional Variabel | 33 |
| 3.1.1.2 Penghindaran pajak perusahaan..... | 33 |
| 3.1.1.2 Pelaporan ketidakpastian posisi pajak perusahaan..... | 33 |
| 3.1.1.2 Keahlian pajak direktur..... | 33 |
| 3.1.1.2 Insentif remunerasi berbasis kinerja personil manajemen kunci..... | 34 |
| 3.1.1.2 Pengukuran variabel kontrol..... | 34 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 34 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 35 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data | 35 |

| | |
|--|-----------|
| 3.5 Metode Analisis..... | 35 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif | 35 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik..... | 36 |
| 3.5.2.1 Uji Normalitas..... | 36 |
| 3.5.2.2 Uji Multikolonieritas..... | 37 |
| 3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas..... | 37 |
| 3.5.3 Uji Hipotesis | 38 |
| 3.5.3.1 Uji Regresi OLS..... | 38 |
| 3.5.3.2 Uji Koefisien Determinasi..... | 39 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 40 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian | 40 |
| 4.2 Analisis Data | 41 |
| 4.2.1 Statistik Deskriptif | 42 |
| 4.2.2 Uji Asumsi Klasik..... | 45 |
| 4.2.2.1 Uji Normalitas..... | 46 |
| 4.2.2.2 Uji Multikolonieritas..... | 49 |
| 4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas..... | 50 |
| 4.2.3 Hasil Pengujian Hipotesis | 51 |
| 4.2.3.1 Uji Signifikansi Simultan..... | 51 |
| 4.2.3.2 Koefisien Determinasi..... | 52 |
| 4.2.3.3 Model dan Uji t..... | 53 |
| 4.3 Intrepretasi Hasil | 56 |
| 4.3.1 Ketidakpastian Posisi Pajak Perusahaan..... | 56 |
| 4.3.2 Keahlian Pajak | 57 |
| 4.3.3 Insentif Remunerasi Berbasis Kinerja Personil Manajemen Kunci..... | 58 |

| | |
|------------------------|----|
| BAB V PENUTUP..... | 60 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 60 |
| 5.2 Keterbatasan | 62 |
| 5.3 Saran..... | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA | 64 |
| LAMPIRAN..... | 67 |