

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
(OCB) DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional
IV Wilayah Jateng dan DIY)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada program sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

INDHIRA PRATIWI
NIM. C2A009019

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2013**