

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
(OCB) DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional  
IV Wilayah Jateng dan DIY)



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
Pada program sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

**INDHIRA PRATIWI**  
**NIM. C2A009019**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2013**