

**ANALISIS PENGARUH KETERLIBATAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN**
(Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

NAOMEI SIMANJUNTAK
NIM. C2A009037

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2013