

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Njoja Meneer Semarang dengan jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 101 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Purposive Sampling* dan metode analisis data yang digunakan analisa regresi linear berganda, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa keterlibatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan kepuasan karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil nilai koefisien determinasi sebesar 0,482 menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen (keterlibatan kerja dan kepuasan kerja) dalam menjelaskan variabel dependen (*turnover intention*) sebesar 48,2 %.

Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*