

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Nazim. 2010. Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention. *Journal of Managerial Sciences*. Vol. II, No. 2.
- Akinbobola, O I. 2011. Conflict in Human Capital Relationships: the Impact of Job Satisfaction on Job Involvement in a Workplace”. *International journal of Social Science and Humanity*. Vol. 1, No. 2.
- Andini, Rita. 2006. “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*”: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. Magister Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Faslah, Rony. 2010. “Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan”. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol VIII, No. 2.
- Fathoni, A. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2007. *Metode Penelitian : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : BP Undip.
- Gading, I Ketut. 1997. “Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Orientasi Nilai Terhadap Kerja dan Produktivitas Kerja Para Pekerja Wanita Pada Sektor Informal di Kota Singaraja”. Skripsi. Singaraja: STKIP.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartiningsih. 2007. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta : Penerbit ANDI.

- Mas'ud, Fuad. 2002. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dalam Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Novliadi, F. 2007. "Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja". Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Risambessy, Allan Fernando. 2009. "Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap *Turnover Intention* Dengan Melalui Kepercayaan Dalam Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Syahid Husada Di Surabaya". Skripsi. Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Index Group Gramedia.
- _____. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep dan Aplikasi*. Edisi Kedelapan, Jilid 1 (Terjemahan). Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter. 2007. *Manajemen*. Jakarta: PT. Index.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhanto, Edi. 2009. "Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Studi di Bank Internasional Indonesia". Tesis. Semarang : Magister Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Toly, A. A. 2001. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 3, No. 2.
- Yekty, Rakhesma P. 2006. "Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan".

Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.

Witasari, Lia. 2009. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.

Widodo, Rohadi. 2010. “Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing”. Tesis. Semarang : Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.