

ABSTRAKSI

Terdapat 5 faktor motivasi yang diteliti dalam penelitian ini yaitu faktor pemimpin, kompensasi (gaji dan tunjangan), hubungan antar rekan kerja, pengembangan karir, penghargaan (apresiasi). Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Zeni Angkatan Darat, Jakarta Timur yang berjumlah 74 pegawai. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Rank Spearman Correlation, Uji Non-Parametrik Mann Whitney, dan Uji Kruskal Wallis serta Uji Duncan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa preferensi faktor-faktor motivasi PNS diorganisasi DITZIAD dari peringkat pertama hingga kelima adalah :Faktor Pemimpin, Faktor Kompensasi (gaji dan tunjangan), Faktor Hubungan antar rekan, Faktor Karir, dan Faktor Penghargaan (apresiasi). Terdapat korelasi kelima faktor motivasi kerja yang signifikan antara gender yang berbeda. Terdapat perbedaan yang signifikan antara pegawai pria dan pegawai wanita dalam menilai faktor penghargaan (apresiasi).Pegawai pria dan pegawai wanita sama-sama memilih faktor pemimpin sebagai faktor utama yang dapat memotivasi mereka dalam bekerja. Berdasarkan golongan kepangkatan, menunjukkan adanya perbedaan signifikan pada faktor pengembangan karir. Pegawai dengan golongan kepangkatan \geq IIIc lebih mengutamakan faktor pengembangan karir sebagai faktor yang paling memotivasi, sedangkan pegawai dengan golongan kepangkatan IIIa-IIIb, IIc-IIId, IIa-IIb lebih memilih pemimpin sebagai faktor utama yang memotivasi mereka untuk bekerja.

Kata kunci : motivasi, preferensi, gender, golongan kepangkatan.