

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi rendahnya disiplin kerja pegawai pada DPPKAD Kabupaten Batang Tahun 2013. Rendahnya disiplin kerja ini dikarenakan instansi belum memberikan kompensasi dan pengawasan pimpinan secara baik dan tepat. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja pegawai pada DPPKAD Kabupaten Batang.

Penelitian ini menggunakan metode *rumus slovin* dengan sampel penelitian berjumlah 50 orang dari populasi pegawai DPPKAD Kabupaten Batang berjumlah 100 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian mendapatkan bahwa persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 0,345 X_1 + 0,560 X_2$

Berdasarkan analisis data statistik, indikator - indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas multikolinearitas, tidak terjadi heteroskedastisitas dan berdistribusi normal. Variabel yang paling besar yaitu variabel pengawasan pimpinan sebesar 0,560, sedangkan variabel yang paling kecil yaitu variabel kompensasi sebesar 0,345. Hasil penelitian mendapatkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependennya.

Kata kunci: Kompensasi, Pengawasan Pimpinan dan Disiplin Kerja