

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengawasan	14
2.1.1.1. Tipe – tipe Pengawasan Kerja	17
2.1.1.2 Proses Pengawasan Kerja	18
2.1.1.3 Teknik Pengawasan	19

2.1.2	Kompensasi	20
2.1.2.1	Tujuan Kompensasi	22
2.1.3	Disiplin Kerja	25
2.1.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.1.3.2	Ukuran dan Aspek – aspek Disiplin Kerja	32
2.1.3.3	Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	34
2.2	Hubungan Antar Variabel Penelitian	37
2.2.1	Pengaruh Antara Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	37
2.2.2	Pengaruh Antara Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja ..	38
2.3	Penelitian Terdahulu	39
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.5	Perumusan Hipotesis.....	41
2.5.1	Hipotesis Kerja	41
2.5.2	Hipotesis Uji	41
BAB III	METODE PENELITIAN	43
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.1.1	Variabel Penelitian	43
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	44
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.2.1	Populasi	45
3.2.2	Sampel	46
3.3	Jenis dan Sumber Data	46
3.4	Metode Pengumpulan Data	47
3.5	Metode Pengolahan Data	48
3.6	Metode Analisis Data	49
3.6.1	Uji Reliabilitas dan Uji Validitas	49

	3.6.1.1 Uji Reliabilitas	49
	3.6.1.2 Uji Validitas	50
	3.6.2 Uji Asumsi Klasik	51
	3.6.2.1 Uji Multikolinearitas	51
	3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas	51
	3.6.2.3 Uji Normalitas	52
	3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	53
	3.6.4 Uji Godness of Fit	54
	3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t)	54
	3.6.4.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	55
	3.6.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
	4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
	4.1.1 Gambaran Umum DPPKAD	57
	4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan DPPKAD	58
	4.1.2.1 Visi	58
	4.1.2.2 Misi	59
	4.1.2.3 Tujuan	59
	4.1.3 Struktur Organisasi	61
	4.2 Gambaran Umum Responden	62
	4.2.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	63
	4.2.2 Responden Menurut Usia	64
	4.2.3 Responden Menurut Lama Bekerja	65
	4.3 Hasil Penelitian	66
	4.3.1 Analisis Deskriptif	66
	4.3.1.1 Analisis Indeks Variabel Kompensasi	67

4.3.1.2 Analisis Indeks Variabel Pengawasan Pimpinan	69
4.3.1.3 Analisis Indeks Variabel Disiplin Kerja	72
4.3.2 Uji Instrumen Penelitian	74
4.3.2.1 Uji Reliabilitas Data	74
4.3.2.2 Uji Validitas	75
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	77
4.3.3.1 Uji Multikolinearitas	77
4.3.3.2 Uji Heteroskedastisitas	78
4.3.3.3 Uji Normalitas	79
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	81
4.3.5 Uji Godness of Fit	83
4.3.5.1 Uji Parsial (Uji t)	83
4.3.5.2 Uji Kelayakan Model (Uji F)	84
4.3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	85
4.4 Pembahasan	86
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	86
4.4.2 Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja	88
BAB V PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	92
5.3 Keterbatasan Penelitian	93
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN - LAMPIRAN	99