

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kompensasi, dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada kantor MPC PT. Pos Indonesia cabang Semarang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor MPC PT. Pos Indonesia cabang Semarang. Jumlah sampel adalah 66 orang karyawan. Penarikan sampel digunakan dengan metode Proportional Random Sampling. Hipotesis dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi, dan Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada kantor MPC PT. Pos Indonesia cabang Semarang sebesar 56,3% artinya variabel kinerja karyawan dalam penelitian ini dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kompensasi, dan komitmen organisasional sebesar 56,3%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan