

ABSTRAK

Semakin banyaknya jumlah rumah sakit yang ada ditengah-tengah masyarakat, membuat masyarakat memiliki banyak pilihan untuk melakukan pelayanan kesehatan. Oleh karena itu pimpinan rumah sakit dan para bawahannya harus bekerjasama memberikan pelayanan yang maksimal kepada para pasien. Terjalannya hubungan yang baik antara atasan dan bawahan pada rumah sakit dan keadilan, maka hal tersebut akan memingkatkan komitmen organisasional karyawan terhadap pihak rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *leader member exchange (in-group member)* dan keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 2. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berjumlah 63 responden dengan metode sensus. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 63 karyawan tetap rumah sakit Bhakti Asih Brebes.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel *leader member exchange (in-group member)* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dan variabel keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,633. Hasil koefisien determinasi tersebut menunjukkan bahwa kontribusi *leader member exchange (in-group member)* dan keadilan organisasi dalam mempengaruhi komitmen organisasional sebesar 63.3% sedangkan sisanya 36.7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *leader member exchange (in-group member)*, keadilan organisasi dan komitmen organisasional