

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan dan kegunaan penelitian	6
1.3.1 Tujuan penelitian	6
1.3.2 Kegunaan penelitian	7
1.4 Sistematika penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan teori	9
2.1.1 Komitmen organisasional	9
2.1.1.1 Pengertian komitmen organisasional	9
2.1.1.2 Dimensi komitmen organisasional	10
2.1.1.3 Pedoman untuk meningkatkan komitmen organisasional	11
2.1.2 <i>Leader member exchange</i> (LMX)	12
2.1.2.1 Pengertian <i>leader member exchange</i> (LMX)	12
2.1.2.2 Pengaruh timbal balik dalam <i>leader member exchange</i> (<i>vertical dyads</i>)	14
2.1.2.3 Evaluasi dari teori <i>leader member exchange</i>	15
2.1.2.4 Hubungan <i>leader member exchange</i> (LMX) dan atribusi tentang para bawahan	16
2.1.2.5 Dimensi dalam <i>leader member exchange</i> (LMX)	17
2.1.3 Keadilan organisasi	18
2.1.3.1 Pengertian keadilan organisasi	18
2.1.3.2 Dimensi keadilan organisasi	21
2.2 Hubungan antar variabel	22
2.2.1 Pengaruh <i>leader member exchange</i> (LMX) terhadap komitmen organisasional	22
2.2.2 Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional	23
2.3 Penelitian terdahulu	24
2.4 Kerangka pemikiran	29

2.5 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Variabel penelitian dan definisi operasional.....	31
3.1.1 Variabel penelitian.....	31
3.1.2 Definisi operasional variabel.....	31
3.2 Populasi dan responden	35
3.3 Jenis dan sumber data	36
3.4 Metode pengumpulan data.....	37
3.5 Metode analisis.....	38
3.5.1 Uji instrumen	39
3.5.1.1 Uji reliabilitas	39
3.5.1.2 Uji validitas	41
3.5.2 Uji asumsi klasik.....	41
3.5.2.1 Uji multikolonieritas	41
3.5.2.2 Uji heterokedastisitas.....	41
3.5.2.3 Uji normalitas	41
3.5.3 Analisis regresi linear berganda.....	43
3.5.4 Uji <i>goodness of fit</i>	43
3.5.4.1 Uji F (Uji signifikansi simultan).....	43
3.5.4.2 Uji t (Uji parsial).....	44
3.5.4 Koefisien determinasi (R^2).....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah berdirinya rumah sakit Bhakti Asih Brebes.....	46
4.1.2 Visi dan misi rumah sakit Bhakti Asih Brebes.....	47
4.1.3 Struktur organisasi rumah sakit Bhakti Brebes	47
4.2 Gambaran umum responden	51
4.2.1 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
4.2.2 Responden berdasarkan usia	52
4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.2.4 Responden berdasarkan masa kerja.....	54
4.3 Uji instrumen	55
4.3.1 Uji reliabilitas	55
4.3.2 Uji validitas	56
4.4 Gambaran umum tanggapan responden terhadap variabel penelitian.....	57
4.4.1 Deskripsi variabel penelitian.....	57
4.4.1.1 Deskripsi variabel komitmen organisasional	58
4.4.1.2 Deskripsi variabel <i>leader member exchange (in-group member)</i>	59
4.4.1.3 Deskripsi variabel keadilan organisasi	60
4.5 Uji asumsi klasik	61
4.5.1 Uji multikolonieritas	61
4.5.2 Uji heterokedastisitas	62
4.5.3 Uji normalitas	63

4.6 Uji regresi linear berganda.....	65
4.7 Uji <i>goodness of fit</i>	67
4.7.1 Uji F (Uji signifikansi simultan).....	67
4.7.2 Uji t (Uji parsial).....	68
4.8 Uji koefisien determinasi (R^2).....	69
4.9 Interpretasi asil	70
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Keterbatasan.....	73
5.3 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76