

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Nazim dan Shahid jan. 2012. "Relationship between Organizational Justice and Organizational Commitment and Turnover Intentions amongst Medical Representatives of Pharmaceuticals Companies of Pakistan". **Journal of Managerial Sciences**. Vol. VI. No. 2. Hal. 201-212.
- Allen, J. Natalie., & John P. Meyer. (1990). "The measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization". **Journal of Occupational Psychology**, 63, 1-18.
- Amiruddin, Prisetiyadi. 2011." Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Komitmen Organisasi pada PT. MIDIAN KARYA PASURUAN ". **Jurnal Manajemen Bisnis**, Vol. 1, No. 01, Edisi April 2011.
- Anggriawan, Derry Adityo. 2012." Hubungan antara *Leader Member Exchange* dan Kepuasan Kerja pada karyawan bagian operasional PT. Krakatau Steel (persero) Tbk". Skripsi Universitas Indonesia.
- Augusty, Ferdinand. (2006). **Metode Penelitian Manajemen**. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bakhshi, Arti,. Kuldeep Kumar dan Ekta Rani. 2009. "Organizational Justice Perceptions as Predictor of Job Satisfaction and Organizational Commitment". **International Journal of Business and Management**. Vol. 4. No. 7. Hal. 145-154.
- Balassiano, Moisés dan Denise Salles. 2012. "Perceptions of Equity and Justice and Their Implications on Affective Organizational Commitment: a Confirmatory Study in a Teaching and Research Institute". **BAR, Rio de Janeiro**. Vol. 9. No. 3. Hal. 268-286.
- Damores, Fransiskus Eduardus. 2006. "Keadilan Organisasional dan Intentitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia". **Jurnal MALKIS**, Vol. 6, No. 2, Agustus 2006 : 187 – 202.
- Dessler, Gary. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi**. Ke 10. Jilid 2. PT Indeks: Jakarta.
- Draft, Richard L. 2003. **Manajemen**. Edisi kelima. Jilid dua. Jakarta: Erlangga.
- Estuning, Ristaniar. 2010. "Komitmen Organisasi ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Hubungan Atasan – Bawahan". Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Flippo, Edwin B. dan Mas'ud, Fuad Moh. 1994.**Manajemen Personalia**.Edisi keenam. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.

- Hasmarini, Dwi Penny dan Ahyar Yuniawan. 2008. "Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif". **Jurnal Bisnis Strategi**. Vol. 17. No. 1. Hal. 99-118.
- Hassan, Arif. 2002. "Organizational Justice As A Determinant Of Organizational Commitment And Intention To Leave". **Asian Academy Of Management Journal**. Vol. 7. No. 2. Hal. 55-66.
- Hsieh, Hsiow Ling. 2012. "Building Employees Organisational Commitment with LMX: The Mediating Role of Supervisor Support". **Global Journal of Engineering Education**. Vol. 14. No. 3. Hal. 250-255.
- Imam Ghozali. (2009). **Analisis Multivariate dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, John M. et al. 2006. **Perilaku dan Manajemen Organisasi**. Jilid 2. Erlangga.
- Kreitner, Robert. dan Kinicki, Angelo. 2003. **Perilaku Organisasi**. Salemba: Jakarta.
- Leow, Kah Loong and Khong, Kok Wei. 2009. "Organizational Commitment: The Study of Organizational Justice and Leader Member Exchange (LMX) Among Auditors in Malaysia". **International Journal of Business and Information**. 161-198.
- Luthans, Fred. 2005. **Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh**. Andi: Yogyakarta.
- Malayu, Hasibuan. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mulyadi, Dedi., Uus M Fadli., dan Ningsih, Fitriyani Cipta Kusuma Ningsih. 2013. "Analisis Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Islam Karawang". **Jurnal Manajemen**, Vol. 10, No. 3, Hal. 1203-1219.
- Mulyono, M. Hadi., Asiah Hamzah, dan Zulkifli Abdulah. 2013. "Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit tingkat III 16.06.01 Ambon". **Jurnal AKK**, Vol. 2, No. 1, Hal. 18- 26.
- Pangastiti, Nuferulla kurniantyas. 2011. "Analisis Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap *Burnout* pada Perawat Kesehatan di Rumah Sakit Jiwa (Studi pada RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang)". Skripsi Universitas Diponegoro.

- Parake, Fahrudin J.S. 2003. “Pengaruh Keadilan Distributitif dan Prosedural terhadap Komitmen Organisaional”. **JurnalMedia Ekonomi & Bisnis**, Vol. XV, No. Juni 2003, Hal .40-53.
- Ping, Fong Siu & Yue, Ho Ka. 2010. *The Mediating Effects Of Leader-Member Exchange (Lmx) And Team-Member Exchange (Tmx) On The Relationship Between Emotional Intelligence, Job Satisfaction And Job Performance Of Employees*. Business Administration (Honours). Thesis. Hong Kong Baptist University.
- Indira, Pratiwi. 2013. “ Analisis Penengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Interveving “. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Rai, Gauri s. 2013. “Impact of Organizational Justice on Satisfaction, Commitment and Turnover Intention: Can fair Treatment by Organizations make a difference their Workers attitudes and Behaviors ?”. **International Journal of Human Sciences**. Vol. 10. No. 2. Hal. 260-284.
- Raza, Kanwal., Nosheen Adnan Rana., Mehwish Qadir., dan Adnan Masood Rana. 2013. “Relationship Between Distributive, Procedural Justice and Organizational Commitment: An Empirical Analysis on Public Sector of Pakistan”. **Middle-East Journal of Scientific Research**. Vol. 16. No. 6. Hal. 878 – 873.
- Robbins, Stephen P. (2006). **Perilaku Organisasi**. PT INDEKS Kelompok Gramedia.
- Robbin, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2008. **Perilaku Organisasi 1 & 2**. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, Eko Jihad. 2010. Struktur Organisasi. <http://ekojihadsaputra.blogspot.com/2010/10/struktur-organisasi.html>. diakses tanggal 2 Juli 2014.
- Schuler, Randall S. dan Jackson, Susan E. 1997. **Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21**. Edisi keenam. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Sina, muhammad ibnu. 2013. “ Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen

Organisasi Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi Universitas Diponegoro Semarang.

- Simamora, Henry. 1997. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi kedua. Cetakan ke 1. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suciningtyas, Endah S.S.Kom. 2004. “Pengaruh Persepsi keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional dan keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi”. Tesis Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. 2004. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Suhermin. 2012. “Pemberdayaan Kerja Profesional sebagai mediasi Dukungan Organisasi dan Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX) terhadap Komitmen Organisasional ”. Ekuitas: **Jurnal Ekonomi dan Keuangan**. Vol. 16. No. 2. Hal. 209 – 229.
- Turgut, Hakan. Ismail, Tokmak dan Cen, Gucl. 2012. “The Effect Of Employees Organizational Justice Perceptions On Their Organizational Commitment: A University Sample. **International Journal Of Business and Management Studies**. Vol 4. No. 2. Hal. 21-30.
- Uma, Sekaran. 2006. **Research Methods For Business 2**. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijanto, Erin Anggreani. dan Susanto, Eddy M. 2013. “Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasional karyawan Departemen Penjualan pada PT. X”. **Jurnal AGORA**, Vol. 1, No. 1.
- Wirawan. 2013. **Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian**. Edisi 1. Jakarta: Rajawali Pers.