

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.1.1 Tujuan Umum	13
1.3.1.2 Tujuan Khusus	14
1.3.2 Kegunaan Penelitian	14

1.3.2.1 Kegunaan Teoritis	14
1.3.2.2 Kegunaan Praktis.....	15
1.4 Sistematika Penulisan	16

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Teori Agensi.....	17
2.1.2 Teori <i>Prosocial Organizational Behavior</i>	18
2.1.3 Pekerjaan Akuntansi	20
2.1.4 Faktor Demografi	22
2.1.5 Intensi	23
2.1.6 <i>Whistleblowing</i>	24
2.1.7 <i>Whistleblower</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	34

BAB III Metode Penelitian

3.1 Variabel Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional.....	39
3.2.1 Intensi <i>Whistleblowing</i> Pegawai Bagian Akuntansi	39
3.2.2 Sifat Demografi	40
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi.....	41

3.3.2 Sampel	42
3.4 Jenis dan Sumber Data	43
3.5 Metode Pengumpulan Data	43
3.6 Metode Analisis	44
3.6.1 Uji Kompetensi Data	44
3.6.1.1 Uji Normalitas	44
3.6.1.1.2 Uji Kolmogorov-Smirnov	45
3.6.1.1.3 Uji Grafik	45
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.1.3 Uji Validitas	46
3.6.2 Mengolah Data	46
3.6.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	46
3.6.3 Pengujian Hipotesis	47
3.5.3.1 <i>Kruskal-Wallis</i>	47
3.6.3.2 <i>Mann_Whitney U</i>	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	50
4.2 Analisis data	56
4.2.1 Statistik Deskriptif	56
4.2.2 Uji Reliabilitas	60
4.2.3 Uji Validitas	61
4.2.4 Uji Normalitas	62
4.3 Pengujian Hipotesis	65

4.4 Interpretasi Hasil.....	72
4.4.1 Pegawai Bagian Akuntansi yang bekerja secara independen (sendiri) akan lebih mungkin melakukan pelaporan tindakan yang tidak sesuai etika	73
4.4.2 Pegawai Bagian Akuntansi dengan total tenur yang tinggi akan lebih mungkin melakukan pelaporan tindakan yang tidak sesuai etika secara internal.....	74
4.4.3 Pegawai Bagian Akuntansi laki-laki akan lebih mungkin melakukan pelaporan tindakan yang tidak sesuai etika secara internal.....	75
4.4.4 Pegawai Bagian Akuntansi dengan usia yang lebih tua akan lebih mungkin melakukan pelaporan tindakan yang tidak sesuai etika dari pada yang berusia muda.	76
4.4.5 Pegawai Bagian Akuntansi yang merupakan anggota asosiasi professional akan lebih mungkin melakukan pelaporan tindakan yang tidak sesuai etika.	77

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Keterbatasan	79
5.3 Saran.....	80
Daftar Pustaka	81

Lampiran-Lampiran